



COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

INTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

2016

(AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL AUTONOMIE LOCALI 1998/2001)

Domenico Napolitano
Lucia Tizzol

UIL FPL *Federico De Luca*
CISL / FIP *Dr. De Luca*
C41L FP *Luca*

RSU *[Signature]*
RSU *[Signature]*

**VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE SOTTOSCRIZIONE PREINTESA
CCDIA
ANNO 2016
(art. 10 CCNL 01.04.1999)**

L'anno 2016 il giorno trenta dicembre, alle ore 13.00 si è riunita, nella Casa Comunale, la delegazione trattante per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa dall'art. 4 del CCNL 01.04.1999.

La delegazione trattante è così costituita:

Parte pubblica:

Segretario Comunale, Presidente	dott.ssa Daniela Nadalin
Responsabile Servizio Amm.vo-Finanziario	Pizzol Lucia (anche con funzioni di segretario)

Parte sindacale:

la R.S.U. nelle persone di	Stefania Foltran
	Ilenia Bottan
	Stefano Favretto assente
le OO.SS. territoriali: CGIL – CISL - UIL	De Carlo Paolo (CISL)
	Meneghello Roberto (UIL)
	Lopin Alberto (CGIL)

Visto il C.C.D.I.A. periodo 2013-2015, sottoscritto in data 25.02.2013, che si intende applicare anche per il 2016.

Dato atto che per quanto riguarda le risorse aggiuntive a finanziamento della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016, si tiene conto del limite già definito con il precedente accordo di rettifica dell'anno 2015, in data 02.12.2016, con l'aggiunta di € 756,20 di economie di straordinario derivanti dall'anno 2015 e di € 2.396,14; quest'ultimi, tenuto conto delle dichiarazioni delle RSU interne contestuali al richiamato CCDIA rettificato 2015, derivano dalla rideterminazione al 18%, (per l'anno 2016) della percentuale dell'indennità di risultato riconosciuta dall'Amministrazione ai responsabili di posizione organizzativa nella misura del 25%, finalizzata a mantenere inalterato il totale del salario accessorio impegnato nell'anno 2015, così come stabilito dall'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015; tale importo viene messo a disposizione dall'Amministrazione Comunale ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999.

si definisce quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE
(art. 5 CCNL 01.04.1999)

Handwritten signatures and notes:
CGIL FP
UIL FPL
RSU
F. M. P.

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) si applica al personale dipendente del Comune di San Pietro di Feletto con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del **fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016.**

ART. 2 – DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2016-31.12.2016.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(art. 31 CCNL 22.01.2004)

1. Come previsto dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente.

2. **Il fondo del 2016** ammonta a **complessivi € 50.509,75**, come specificato nell'allegato A), dei quali **€ 47.223,00** corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed **€ 3.286,75** di risorse variabili, di cui, **destinati alla contrattazione integrativa, € 10.549,32**, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento, ad esclusione delle economie collegate alla malattia.

ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 01.04.1999

(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il totale delle risorse del fondo sarà utilizzato per le finalità previste dalla contrattazione nazionale.

2. Le parti, approvando il presente accordo decentrato sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, prendono atto delle somme destinate a indennità di rischio e di disagio, a indennità di responsabilità, nonché le altre destinazioni del fondo 2016 non oggetto di contrattazione in questa sede, e danno atto che rimangono in parte variabile € 756,20 derivanti dall'applicazione di economie di straordinario dell'anno 2015 e € 2.396,14; quest'ultimi, tenuto conto delle dichiarazioni delle RSU interne contestuali al richiamato CCDIA rettificato 2015, derivano dalla rideterminazione al 18%, (per l'anno 2016) della percentuale dell'indennità di risultato riconosciuta dall'Amministrazione ai responsabili di posizione organizzativa nella misura del 25%, finalizzata a mantenere inalterato il totale del salario accessorio impegnato nell'anno 2015, così come stabilito dall'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015; tale importo viene messo a disposizione dall'Amministrazione Comunale ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999.

ART. 5 – INDIVIDUAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. F) DEL CCNL 01.04.1999

(art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. In relazione all'attuale articolazione degli uffici e dei servizi, nonché dell'attuale dotazione organica, le parti concordano, come previsto dall'art. 14 del C.C.D.I.A. periodo 2013-2015,

M. Rossi
Lucia D'Agostini

CCNL FA. ke
CCNL FPL Ferraro
CCNL I.F.P.
RSU
RSU

sottoscritto in data 25.02.2013, l'attribuzione della seguente **indennità per specifiche responsabilità:**

svolgimento delle funzioni di gestione del C.E.D. e di referente per l'informatica.

2. Stanti la considerevole trasversalità e il particolare impegno professionale che caratterizza tale funzione, le parti concordano l'assegnazione dell'indennità del valore annuo di € **1.860,00**, proporzionalmente ridotto in caso di lavoratore a part-time. Anche in questo caso è stata rideterminata l'indennità in parola, con gli stessi criteri utilizzati per le indennità di risultato delle P.O., così da attuare una perequazione nella distribuzione della produttività collettiva ai dipendenti, tenuto che, per l'anno 2016, va mantenuto il tetto del fondo 2015, anno in cui l'Amministrazione comunale non ha potuto implementare la parte variabile dello stesso, a causa del mancato rispetto del parametro di spesa di personale su spesa corrente dell'anno 2014;

3. La posizione di lavoro che comporta tale responsabilità è individuata ed attestata annualmente dal competente Responsabile del Servizio e può essere variata nel tempo in funzione del variare delle mansioni svolte dai dipendenti.

4. Le parti si impegnano a definire i criteri per la definizione e l'attribuzione di tali indennità in sede di contrattazione integrativa triennale 2017-2019.

ART. 6 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL 01.04.1999 PER I SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE

(art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. Le parti concordano che la quota di fondo destinata alla produttività individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € **8.689,32**, sarà attribuita a tutti i collaboratori, senza resti, sulla scorta delle valutazioni individuali, effettuate con il sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 15.12.2011, e in base all'art. 7 del CCDI 2013-2015.

2. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività collettiva.

Daniela Nodola
Jucie Fizzop

UIL FPL Ferruccio
CISL IFA Ferruccio
CHIL FP
MLI
RSU Ferruccio
RSU Ferruccio

ANNO 2016

RISORSE DECENTRATE		Destinazione fondi per la contrattazione integrativa	
ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità		DESCRIZIONE	IMPORTI
Art.31 c 2 ccnl 22/1/04	lett. a) consolidato 1998	Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	10.361,74
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. b) risorse integr. 0,6 monte salari 1997 ccnl 01.04.1999	Indennità di comparto quota a carico fondo	26.430,28
art. 15 c 1	lett. c) risparmi di gestione destinati al salario accessorio anno 1998	Progressioni orizzontali	
art. 15 c 1	lett. f) risparmi disciplina art.2 comma 3 D.Lgs. 29/1993	Progressioni organizzative	
art. 15 c 1	lett. g) LED 1998	Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale)	650,00
art. 15 c 1	lett. h) indennità di funzione	Indennità rischio/disagio, ecc.	2.184,00
art. 15 c 1	lett. i) risparmi dirigenza	Indennità maneggio valori	200,00
art. 15 c 1	lett. j) 0,52 MS 1997		
art.15 ccnl 1/4/99	lett.l) risorse personale trasferito all'ente		
art.14 ccnl 1/4/99	comma 5 - incremento dotazioni organiche	Produttività / performance collettiva	
art.4 ccnl 5/10/01	comma 4 - riduzione 3% fondo straordinario dal 31/12/1999	Produttività / performance individuale	
art.4 ccnl 5/10/01	comma 1 - 1,1% MS 1999		
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - RIA ed Assegni ad Personam		
art.32 ccnl 22/1/04	comma 1 - 0,62% MS 2001	Altri istituti non compresi fra i precedenti (progettazione)	134,41
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - 0,50% MS 2001 (Enti Locali; Camere di Commercio; Regioni)		
Dichiarazione congiunta n° 14 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alte professionalità (come sopra)		
	a) ai sensi art.1 comma 3 CCNL 5/10/2001 (diff. costo fasce)		
	b) ai sensi art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004 (diff. costo fasce)		
	c) ai sensi art.2 comma 1 CCNL 9/5/2006 (diff. costo fasce)		
	d) ai sensi art. 6 comma 1 CCNL 11.04.2008 (diff. costo fasce)		
	e) ai sensi art. 2 comma 1 CCNL 31.07.2009 (diff. costo fasce)		
Art.4 CCNL 9/5/2006	comma 1-2 lett.b ccnl 2006		
ART. 8 CCNL 11/4/2008	comma 2 - 0,6%MS 2005		
	altre risorse		
	somme non utilizzate anno precedente		
	Totale risorse stabili	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	39.960,43
	Risorse decentrate	Destinazioni contrattate	
	con caratteristiche di eventualità e di variabilità		
Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	Art.31 c 3 ccnl 22/1/04		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. d) somme attuazione art.43 legge 449/1997	Progressioni orizzontali	
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. e) economie rapporto di lavoro da ip a pt anno 2007	Progressioni organizzative	
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge - Incentivi progettazione		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. l) risorse specifiche disposizioni di legge - Incentivi progettazione		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. m) risparmi lav. sraord. 2015		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. n) solo CCIAA		
art.4 ccnl 3/17/2009	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza	Indennità CED	1.860,00
art.15 ccnl 1/4/99	comma 2 lett. B (m.s. 2008) max 31%		
art.54 ccnl 1/4/9/00	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	Altri istituti non compresi fra i precedenti	
art.4 ccnl 5/10/01	comma 3 - recupero evasione ICI, merloni ecc		
art.4 ccnl 5/10/01	comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi.		
art.5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (Limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)		
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi progressioni anno precedente	Produttività / performance individuale/collettiva	8.689,32
ART.8 CCNL 11/4/08	0,3% MONTE SALARI 2005 (26,75% ANNO 2007)	Totale Destinazioni contrattate	10.549,32
	Somme non utilizzate anno precedente		
	Totale risorse variabili		
	TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE (STABILI E VARIABILI)	Totale Destinazioni da contrattare	50.509,75
		TOTALE	50.509,75

Nadal juche 5 2008
OK FPL
Ferrari S.p.A.
11.1.13
4/4 79
RSU
RSU

