

# COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

## REVISORE UNICO

Verbale n. 28 Data 06/12/2018	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione giuntale n. 107/2018 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 - 2021.
----------------------------------	---

L'anno duemiladiciotto, il giorno sei del mese di dicembre, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, ha esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data odierna e, sentito il responsabile del servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 - 2021 che sarà sottoposta alla Giunta Comunale nella prossima seduta;

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta comunale n. 61 del 31.7.2017 avente ad oggetto: "Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2018-2019-2020";
- di Consiglio Comunale n. 58 del 21.12.2017 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del bilancio di previsione 2018/2020 e successive modificazioni;
- di Giunta comunale n. 112 del 29.12.2017 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e della Performance 2018/2020;
- di Giunta comunale n. 32 del 29.3.2018 avente ad oggetto: "Modifica della struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto e contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2018, 2019 e 2020";
- di Giunta Comunale n. 71 del 31.07.2018 avente ad oggetto: "Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018 - 2019 – 2020.

VISTI:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, attinente la programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2019/2021, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 91, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 1, commi 557, 557-
- 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art.9, comma 28, del D.l. 78/2010;
- l'art. 41, comma 2, del D.L. 66/2014;
- gli artt. 1-3-4-11 del D.l. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;

DATO ATTO che n. 1 istruttore amministrativo-contabile, cat. C1, addetto all'ufficio personale, assunto con contratto a tempo pieno ed indeterminato da questo Comune, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 16.3.2018 a seguito di vincita di concorso pubblico presso altro Ente;

PRECISATO che, pur confermando nella dotazione organica il posto di che trattasi a tempo pieno, la facoltà assunzionale 2019, corrispondente al 100 per cento della spesa effettiva relativa al personale di ruolo cessato nel 2018, è stata calcolata limitatamente a 32/36;

PRESO ATTO che l'Ente ha ritenuto:

- alla luce della convenzione in vigore, di non procedere alla sostituzione dell'istruttore direttivo di vigilanza concesso in mobilità al Comune di Conegliano, ma di prevedere prudenzialmente in dotazione organica la figura di n. 1 agente di polizia locale, cat. C, a tempo parziale 18/36, da coprire in caso di recesso/scioglimento della convenzione predetta mediante mobilità volontaria da altri enti;
- in relazione alla richiesta di mobilità esterna volontaria da parte di un istruttore tecnico in servizio presso l'Ente e all'esito negativo delle procedure di mobilità volontaria avviate per la relativa sostituzione con personale di pari profilo, di avviare una procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per n. 1 istruttore direttivo tecnico, cat. D, che possa fornire un supporto professionalmente qualificato al Servizio Tecnico comunale, anche in relazione alla complessità della materia relativa ai lavori pubblici, ed assorbire la prevista cessazione;

VERIFICATO che sono anche state previste eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

ATTESO che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- il rapporto personale/popolazione risulta essere pari a 1/239, inferiore a quello previsto dal D.M. 10 aprile 2017;
- ha regolarmente approvato il Bilancio di previsione 2018 - 2020 ed il rendiconto 2017 e trasmesso tempestivamente i documenti alla banca dati pubbliche amministrazioni (BDAP);

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Vista la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Il Revisore Unico

### **ESPRIME**

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giunta n. 107 del 06.12.2018 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 – 2021.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Elisabetta Campana