

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

REVISORE UNICO

Verbale n. 22/P

Data 17/12/2021

OGGETTO: Parere sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021 ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

L'anno duemilaventuno, il giorno 17 del mese di dicembre, il sottoscritto Renato MURER, nominato con decorrenza 15.02.2021 Revisore dei Conti del Comune di SAN PIETRO DI FELETTO, ha esaminato presso il Comune di San Pietro di Feletto la documentazione inerente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021 del Comune di San Pietro di Feletto e, sentito il Responsabile del Servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 7.12.2021 ad oggetto "Indirizzi per la determinazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2021 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata";

Vista la pre-intesa siglata in data 9.12.2021 relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021 del Comune di San Pietro di Feletto;

Viste le tabelle allegate alla pre-intesa dalle quali si evince la costituzione del fondo delle risorse oggetto di contrattazione integrativa 2021, ripartite tra risorse stabili e risorse variabili, nonché la conseguente destinazione di tali risorse, tra destinazione vincolata e storica o già prevista e destinazione per le finalità definite in sede di accordo decentrato annuale;

Preso atto che:

- le risorse variabili sono costituite da:
 - € 2.103,53 quali compensi per funzioni tecniche, non soggetti a limite;
 - € 891,09 quali risparmi fondo straordinario anno precedente, non soggetti a limite;
 - € 459,14 quali integrazione contenuta nel limite del 1,2% monte salari 1997, soggetti a limite;
- per il rispetto del limite del fondo 2016, ridefinito ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.04.2019 in € 94.617,50, come ricalcolato con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 413 del 01.12.2021, non si sono rese necessarie decurtazioni alle risorse stabili soggette a limite;

Viste le Relazioni illustrativa e Tecnico-finanziaria in data 16.12.2021, relative alla suddetta pre-intesa;

DICHIARA

di avere effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio 2021 e di aver rilevato in particolare:

1 – che è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio relativamente all'anno 2020 ed è presumibile che verrà rispettato anche per l'anno 2021;

2 - che nell'anno 2021 sarà ragionevolmente rispettato il disposto dell'art. 1 – comma 557 e seguenti – della legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, risultando dal bilancio assestato 2021 la riduzione delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013, come richiesto dalla disciplina vincolistica introdotta dal D.L. 90/2014, nonché il limite della spesa di personale per il mantenimento della soglia di virtuosità determinata in osservanza al D.P.C.M. del 17.03.2020 e circolare ministeriale n. 17102/110/1 in data 08/06/2020, come già verificato per l'annualità 2021, da ultimo con riferimento alla deliberazione giunta n. 63/2021 – proprio verbale n. 16/P del 04/10/2021;

3 – che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2021 al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2016, ricalcolato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.04.2019;

4 – che la costruzione del fondo salario accessorio 2021 è stata effettuata nel rispetto delle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo ed in particolare da ultimo dal nuovo CCNL 21.5.2018 come segue:

RISORSE STABILI	€	51.864,46
RISORSE VARIABILI	€	<u>3.453,76</u>
TOTALE	€	55.318,22

5 – che tutti gli istituti con carattere di certezza e stabilità sono finanziati con risorse di parte stabile;

6 – che le risorse di parte variabile sono destinate alle specifiche finalità previste dalla normativa di riferimento e che le stesse sono erogate nei limiti previsti;

7 – che l'Ente ha regolarmente stanziato la somma complessiva di € 55.318,22 che trova capienza nel Bilancio 2021-2023, esercizio 2021, con imputazione ai pertinenti capitoli relativi al salario accessorio;

8 – che la spesa relativa al Fondo risorse decentrate, in quanto costituito e destinato a seguito di contrattazione decentrata, verrà imputata, in applicazione del punto 5.2 del vigente principio contabile, all'esercizio 2021, attivando il meccanismo del Fondo Pluriennale Vincolato in relazione alle quote esigibili nell'anno successivo;

Sulla base dei controlli effettuati ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il sottoscritto Revisore dei Conti

ATTESTA

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio 2021-2023 e certifica positivamente le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria datate 16/12/2021 e, quindi, la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico
dott. Renato MURER

