

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

2011

(AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL AUTONOMIE LOCALI 1998/2001)

**CCDIA ANNO 2011  
(art. 10 CCNL 01.04.1999)**

L'anno 2012 il giorno ventuno settembre, alle ore 12,00 si è riunita, presso l'Ufficio del Segretario Comunale di San Pietro di Feletto, la delegazione trattante per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa dall'art. 4 del CCNL 01.04.1999.

La delegazione trattante è così costituita:

*Parte pubblica:*

- Segretario Comunale                                     dott. Carmela Cipullo
- Responsabile Servizio Amm.vo-Finanziario       Pizzol Lucia

*Parte sindacale:*

- la R.S.U. nelle persone di
  - Bottan Ilenia
  - Favretto Stefano
  - Roberti Antonella
  - Pegoraro Maria Rosa
- le OO.SS. territoriali: CGIL – CISL - UIL
  - Lopin Alberto
  - Nassuato Valeria
  - Marin Francesca


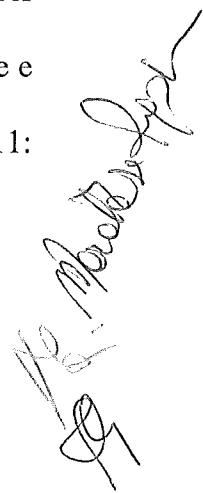
Svolge le funzioni di segretario la dipendente Lucia Pizzol, Responsabile del servizio amministrativo e finanziario.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 22.09.2011 di direttive alla delegazione trattante di parte pubblica anche per l'anno 2011;

Viste le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale con le quali sono state destinate risorse aggiuntive a finanziamento della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2011:

1. n. 27 del 24.03.2011, avente ad oggetto "Approvazione Progetto obiettivo per attività di sorveglianza del territorio comunale", integrata, per quanto in argomento, con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 06.10.2011;
2. n. 37 in data 07.04.2011, avente ad oggetto "Approvazione progetto obiettivo per adeguamento servizio attività produttive";
3. n. 63 del 23.06.2011, avente ad oggetto: "Approvazione Piano delle Risorse finanziarie e degli Obiettivi (PRO) esercizio finanziario 2011;
4. n. 56 del 09.06.2011, avente ad oggetto: "Progetto Obiettivo ICI anno 2011: approvazione",

si definisce quanto segue:

## **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) si applica al personale dipendente del Comune di San Pietro di Feletto con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2011.

## **ART. 2 – DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE**

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2011-31.12.2011.

## **ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

(art. 31 CCNL 22.01.2004)

1. Come previsto dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente.

2. Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio amministrativo e finanziario n. 615 del 05.12.2011, sulla scorta delle indicazioni fornite con le deliberazioni giuntali in premessa citate e rideterminato con determinazione del medesimo Responsabile n. 308 del 02.08.2012, a seguito dell'emanazione della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato con la quale, tra l'altro, viene precisato in modo inequivocabile che le economie del fondo dell'anno precedente non devono essere annoverate tra le risorse rilevanti ai fini del calcolo del limite stabilito dall'art. 9 – comma 2 bis – del D.L. 78/2010; è stato pertanto ridotto di € 1.475,90 il limite massimo dell'importo dei fondi degli anni successivi al 2010.

Il fondo del 2011 ammonta conseguentemente a complessivi € 73.021,10, come specificato nell'allegato A), dei quali € 47.223,00 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 25.798,10 di risorse variabili.

## **ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15**

(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il totale delle risorse del fondo sarà utilizzato per le finalità previste dalla contrattazione nazionale.

2. Le parti, approvando il presente accordo decentrato sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, confermano le indennità di rischio/disagio, le indennità di responsabilità, nonché le altre destinazioni del fondo 2011 non oggetto di contrattazione in questa sede, e danno atto che:

- le somme destinate all'incentivazione del personale coinvolto nel 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni verranno liquidate su disposizione del Responsabile del servizio, in relazione all'apporto da ciascuno assicurato, secondo i criteri predeterminati dall'Amministrazione;
- il compenso ICI è stato stabilito nell'importo massimo di € 6.046,00, oltre agli oneri di legge, corrispondente al 20% degli importi accertati e incassati a seguito



dell'attività di accertamento e controllo relativa ad un gettito di imposta previsto in € 40.000,00 e verrà liquidato con determinazione del Responsabile del Servizio, sulla base della relazione resa dal Responsabile del tributo;

- i compensi relativi ai progetti di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999 saranno liquidati su disposizione del Responsabile del servizio, in relazione all'effettiva realizzazione del progetto o alla percentuale di realizzazione, nonché all'apporto assicurato da ciascun soggetto coinvolto per il raggiungimento del progetto stesso, con la precisazione che le economie relative a tali progetti non saranno oggetto di redistribuzione;
- risulta una disponibilità per produttività individuale pari a € 18.597,01.

**ART. 5 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL E PER I SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE**

( art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. Le parti concordano che la distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € 18.597,01, verrà effettuata, senza resti, sulla scorta delle valutazioni individuali, effettuate con il sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 15.12.2011, dedotte eventuali assenze, per malattia, per periodi superiori, complessivamente, nell'anno, a 30 giorni.


2. Partecipano alla distribuzione del fondo i dipendenti assunti a tempo indeterminato, relativamente al periodo di prova quando positivamente superato, nonché i dipendenti a tempo determinato, se per periodi superiori a sei mesi.

**Per la parte pubblica**

IL SEGRETARIO COMUNALE



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANCIARIO



**Per la parte sindacale**

CISL FP



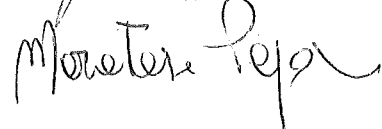
UIL FP



UIL TPL



RSU



ANNO 2011

RISORSE DECENTRATE		DESCRIZIONE	IMPORTI
ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità			
Art.31 c 2 ccnl 22/1/04	lett. a) consolidato 1998	23.814,86	10.041,43
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. b) risorse integr. 0,6 monte salari 1997 ccnl 01,04,1999	2.546,79	20.952,78
art. 15 c 1	lett. c) risparmi di gestione destinati al salario accessorio anno 1998		
art. 15 c 1	lett. f) risparmi disciplina art.2 comma 3 D.Lgs. 29/1993		
art. 15 c 1	lett. g) LED 1998	1.698,11	613,80
art. 15 c 1	lett. h) indennità di funzione		1.475,22
art. 15 c 1	lett. i) risparmi dirigenza		
art. 15 c 1	lett. j) 0,52 MS 1997		
art. 15 c 1	lett. l) risorse personale trasferito all'ente	2.207,22	6.250,00
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - incremento dotazioni organiche		6.046,00
art.14 ccnl 1/4/99	comma 4 - riduzione 3% fondo straordinario dal 31/12/1999		
art.4 ccnl 5/10/01	comma 1 - 1,1% MS 1999	212,96	
art.4 ccnl 5/10/01	comma 2 - RIA ed Assegni ad Personam	4.191,53	
art.32 ccnl 22/1/04	comma 1 - 0,62% MS 2001	2.437,48	
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - 0,50% MS 2001 (Enti Locali; Camere di Commercio; Regioni)	2.643,88	
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alle professionalità (come sopra)	2.132,17	
Dichiarazione congiunta n° 14 ccnl 22/1/04	a) ai sensi art. 1 comma 3 CCNL 5/10/2001 (diff. Costo fasce)		
	b) ai sensi art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004 (diff. Costo fasce)		
	c) ai sensi art.2 comma 1 CCNL 9/5/2006 (diff. costo fasce)		
	d) ai sensi art. 6 comma 1 CCNL 11.04.2008 (diff. costo fasce)		
	e) ai sensi art. 2 comma 1 CCNL 31.07.2009 (diff. costo fasce)		
Art.4 CCNL 9/5/2006	comma 1-2 lett.b ccnl 2006	5.338,00	
ART. 8 CCNL 11/4/2008	comma 2 - 0,6%MS 2005	0,00	
	altre risorse		
	somme non utilizzate anno precedente		
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>47.223,00</b>	<b>45.379,23</b>
	<b>Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità</b>		
Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	Art.31 c 3 ccnl 22/1/04		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. d) somme attuazione art.43 legge 449/1997		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. e) economie rapporto di lavoro da tp a pt anno 2007		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT	6.250,00	
	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT	6.046,00	
art.15 ccnl 1/4/99	lett.m) risparmi lav. straord.2006 (1136,39) e 2007( 593,13)		
art.15 ccnl 1/4/99	lett. n) solo CCIAA		
art.4 ccnl 31/7/2009	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza	4.457,24	
	comma 2. lett.A (m.s 2007/escl.dirigenza) - max 38%		
	comma 2 lett. B (m.s. 2008) max 31%		
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	9.044,86	9.044,86
art.54 ccnl 14/9/00	quota rimborso spese notifiche per messi notificatori		
art.4 ccnl 5/10/01	comma 3 - recupero evasione ICI, merloni ecc		
art.4 ccnl 5/10/01	comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi.		
art.5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (Limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)		
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi progressioni anno precedente		18.597,01
ART.8 CCNL 11/4/08	0,3% MONTE SALARI 2005 (26,75% ANNO 2007)	0,00	
	Somme non utilizzate anno precedente		
	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>25.798,10</b>	<b>27.641,87</b>
	<b>TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE (STABILI E VARIABILI)</b>	<b>73.021,10</b>	<b>73.021,10</b>
	Lavoro straordinario	6.885,00	6.885,00
	<b>TOTALE FONDO 2011</b>	<b>79.906,10</b>	<b>79.906,10</b>