

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE  
DEL COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2014**

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2014, secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006. L'art. 4 del CCNL 31/07/2009 non ha trovato applicazione stante il divieto, sancito dall'art. 9 – comma 4 – del D.L. 31.05.2010, n. 78, che i rinnovi contrattuali per il biennio 2008-2009 comportino incrementi retributivi superiori al 3,2%.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse analizzate nella presente sezione sono come di seguito costituite:

**Risorse storiche consolidate**

L'art. 31 – comma 2 - del CCNL 22/1/2004 ha "consolidato" le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. L'importo di tali risorse è pari a € **34.671,47**. Il dettaglio delle voci è riportato al Modulo III.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Vengono attestati quali incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL i seguenti:

**CCNL 22/1/2004:**

Incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la dirigenza, previsto dall'art. 32 – comma 1 – corrispondente all'importo di € 2.643,88;

Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la dirigenza, previsto dall'art. 32 – comma 2 – corrispondente all'importo di € 2.132,17;

per un totale complessivo di € **4.776,05**;

Si precisa che l'incremento dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la dirigenza, previsto dall'art. 32 – comma 7 – corrispondente all'importo di € 852,87, destinato esclusivamente a finanziamento della valorizzazione delle alte professionalità, non è stato finanziato nel fondo dell'anno 2014, non essendo presente la fattispecie.

**CCNL 9/5/2006**

Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la dirigenza, previsto dall'art. 4 – comma 1 – corrispondente all'importo di € **5.338,00**;

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

L'art. 4 – comma 2 – del CCNL 5/10/2001 prevede l'integrazione delle risorse stabili con l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2000. La somma relativa a tale previsione è pari ad € **2.437,48**, con la precisazione che nel corso del 2014 non si sono verificate cessazioni di personale assegnatario di RIA.

**Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 47.223,00.**

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse analizzate nella presente sezione, qualificate come "risorse variabili" (art. 31, comma 3, CCNL 22/1/2004) sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

**CCNL 1/4/1999**

**Art. 15 – comma 1 – lett. k:** risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: in tale previsione risultano finanziate nel fondo 2014 le seguenti somme:

€ 1.663,18 relative a incentivi al personale dipendente inerenti la progettazione;

€ 756,00 relative a incentivi al personale dipendente coinvolto in progetti di contrasto dell'elusione e dell'evasione dell'ICI, assegnati, ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento per l'applicazione dell'Imposta Comunale sugli Immobili, con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 23.10.2014, avente ad oggetto: "Progetto Obiettivo ICI anno 2014: approvazione".

**Art. 15 – comma 2:** € 4.457,24, corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, destinati dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 52 del 24.07.2014 di variazione del del Piano delle Risorse Finanziarie e di approvazione degli Obiettivi (PRO) dell'anno 2014, in proporzione al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e qualità ivi individuati.

Relativamente alle risorse sopra indicate si assicura che l'integrazione del fondo con la somma di € 4.457,24, riferibile al comma 2 dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999, è stata preventivamente accertata da parte dell'Organismo di Valutazione della performance nel corso della seduta del 30.10.2014.

**Totale risorse variabili € 6.876,42.**

### **Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Si attesta il rispetto del limite dell'importo del fondo relativo all'anno 2010, pari a € 66.771,34, atteso che l'importo del fondo relativo all'anno 2014 (€ 54.099,42), al netto delle somme ascrivibili all'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1/4/99 costituite da incentivi per la progettazione per € 1.663,18, è pari all'importo di € 52.436,24, e quindi rispetta l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010.

L'eventuale riduzione in applicazione del secondo periodo dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, inerente la riduzione in modo proporzionale del fondo in relazione alla diminuzione del personale in servizio verrà effettuata con le modalità indicate nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, dando atto che il valore medio dei presenti nell'anno 2010 è stato pari a 20,1944.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Sulla scorta di quanto certificato nelle sezioni precedenti, il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2014 risulta in sintesi così costituito:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 47.223,00
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 6.876,42
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione € 54.099,42

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Vengono attestate le seguenti destinazioni del Fondo che non sono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale oggetto della presente certificazione:

Indennità di comparto quota carico fondo	€ 10.309,70
Progressioni orizzontali storiche	€ 22.454,08
Indennità di responsabilità / professionalità *	€ 649,84
Indennità turno, rischio, disagio, ecc. *	€ 1.552,62
Altri istituti non compresi fra i precedenti (incentivi alla progettazione e compensi ICI)	€ 2.419,18
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL C.I. DI RIFERIMENTO</b>	<b>€ 37.385,42</b>

\* destinazioni già disciplinate dal CCDIA vigente

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si attesta che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale oggetto della presente certificazione Destina:

- ❖ alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità per lo svolgimento delle funzioni di gestione del C.E.D. e di referente per l'informatica la somma di € 1.500,00 annui, proporzionalmente ridotti in caso di lavoratore a part time;
- ❖ all'incentivazione della **produttività individuale** la somma complessiva di € **15.214,00** (54.099,42-37.385,42-1.500,00).

## Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare. Si precisa di non aver finanziato nell'anno 2014 la somma riconducibile alla valorizzazione delle alte professionalità, non essendo presente la fattispecie.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sulla scorta di quanto certificato nelle sezioni precedenti, la destinazione del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 risulta in sintesi così ripartita:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	<b>€ 37.385,42</b>
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>€ 16.714,00</b>
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	<b>€ 0,00</b>
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>€ 54.099,42</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

a) che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Infatti le destinazioni certe e continuative, di seguito specificate:

Indennità di comparto quota carico fondo	€ 10.309,70
Progressioni orizzontali storiche	€ 22.454,08
<b>TOTALE DESTINAZIONI CERTE E CONTINUATIVE</b>	<b>€ 32.763,78</b>

ammontano a complessivi € 32.763,78, a fronte di risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dell'importo complessivo di € 47.223,00, come già evidenziato al modulo 1 - sezione 1 - della presente certificazione;

b) che viene garantito il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Infatti, l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio collegato alla produttività individuale viene destinato:

- per la somma di € 1.500,00 alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità per lo svolgimento delle funzioni di gestione del C.E.D. e di referente per l'informatica;
- per la somma di € 15.214,00 (di cui € 4.457,24 da ridurre in proporzione al raggiungimento degli specifici obiettivi individuati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 52 del 24.07.2014) sulla base del sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 15.12.2011;

c) il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale non individua nuove progressioni di carriera (c.d. progressioni orizzontali), nel rispetto del limite imposto dall'art. 9 – comma 21 - del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
DESCRIZIONE	IMPORTO 2013	VARIAZIONE	IMPORTO 2014	DESCRIZIONE	IMPORTO 2013	VARIAZIONE	IMPORTO 2014
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Destinazioni non contrattate specificatamente dal CI di rif.to			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	€ 34.671,47	€ 0,00	€ 34.671,47	Indennità di comparto quota carico fondo	€ 10.455,28	€ - 145,58	€ 10.309,70
Incrementi CCNL 02-05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)	€ 4.776,05	€ 0,00	€ 4.776,05	Progressioni orizzontali	€ 22.111,84	€ + 342,24	€ 22.454,08
Incrementi CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 parte fissa)	€ 5.338,00	€ 0,00	€ 5.338,00	Posizioni organizzative	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incrementi CCNL 06-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Indennità di responsabilità / professionalità	€ 631,10	€ + 18,74	€ 649,84
Rid. Fondo per progr. Storiche (dich. Cong. 14 CCNL 02-05)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Indennità turno, rischio, disagio, ecc.	€ 1.604,32	€ - 51,70	€ 1.552,62
Incr. Dot. Org./riorg. Stab. Serv. (art. 15 c. 5 - p. fissa CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Produttività / performance collettiva	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIA e ass. ad pers. Pers. Cessato ( art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	€ 2.437,48	€ 0,00	€ 2.437,48	Produttività / performance individuale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Altri istituti non compresi fra i precedenti (Progettazione - ICI)	€ 1.895,58	€ + 523,60	€ 2.419,18
Decurtazione del fondo / parte fissa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 47.223,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 47.223,00</b>	<b>TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL C.I. DI RIFERIMENTO</b>	<b>€ 36.698,12</b>	<b>€ + 687,30</b>	<b>€ 37.385,42</b>
Risorse variabili				Destinazioni contrattate specificatamente dal CI di rif.to			
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 d.lgs. 163/06)	€+ 383,58	€ + 1.279,60	€ 1.663,18	Progress. Orizz. contr	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Posiz. Organizz. contr	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rec. Ev. ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 L P DLGS 446/97)	€+ 1.512,00	€ - 756,00	€+ 756,00	Indennità di responsabilità / professionalità - contr.	€ 0,00	€ + 1.500,00	€ 1.500,00
Specifiche disp. Di legge (art. 15 c. 1 L. K CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Indennità turno, rischio, disagio, ecc. - contr.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 lett. M CCNL 98-01)	€ 806,02	€ - 806,02	€ 0,00	Produttività / performance collettiva - contr.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Integraz. Fondo CCIAA in eq. Fir. (art. 15 c. 1 L. N CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Produttività / performance individuale - contr.	€ 17.683,72	€ - 2.469,72	€ 15.214,00
Nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5 - p. variab. CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Altri istituti non compresi fra i precedenti - contr.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	€ 4.457,24	€ 0,00	€+ 4.457,24	<b>TOTALE DESTINAZIONI CONTRATTATE DAL C.I. DI RIF.TO</b>	<b>€ 17.683,72</b>	<b>€ - 969,72</b>	<b>€ 16.714,00</b>
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.00)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Altre risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Accant. Art. 32 c. 7 CCNL 02-05 (alte profess.)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni del fondo/parte variabile	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€+ 7.158,84</b>	<b>€ - 282,42</b>	<b>€+ 6.876,42</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 54.381,84</b>	<b>€ - 282,42</b>	<b>€ 54.099,42</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 54.381,84</b>	<b>€ - 282,42</b>	<b>€ 54.099,42</b>				

RISORSE: le risorse stabili sono invariate rispetto all'anno 2013

UTILIZZI: la maggiore destinazione a indennità di comparto, progressioni orizzontali e specifiche responsabilità deriva dalla trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro di una dipendente di categoria giuridica C dal mese di maggio 2013, parzialmente mitigata, per ciò che riguarda l'indennità di comparto, dalla trasformazione a tempo parziale del rapporto di lavoro di una dipendente di categoria giuridica D1 e di una dipendente di categoria giuridica C1, che sono entrate a regime per l'intero anno 2014; nel medesimo anno sono state attribuite somme per incentivi alla progettazione maggiori rispetto all'anno 2013, somme per recupero evasione ICI minori. Infine, non sono ancora disponibili informazioni sui risparmi di straordinario per l'anno in corso.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito dell'intervento 01 "personale" dei diversi centri di costo.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'importo complessivo del Fondo dell'anno 2013 è pari a € 54.381,84, mentre l'importo complessivo del Fondo dell'anno 2014 è pari a € 54.099,42, dati da cui risulta il rispetto del limite. Per un più dettagliato confronto delle singole voci di spesa, si rinvia alla tabella Modulo III.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nel Bilancio di Previsione 2014.

Si attesta che risultano complessivamente rispettati nel corso dell'anno 2013 i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli obiettivi previsti dal patto di stabilità interno, così come è stata assicurata la riduzione della spesa di personale, ai fini del concorso al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, come stabilito dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i. e che si prevede di rispettare i sopra indicati vincoli anche nell'anno 2014.

Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1/4/1999, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale viene trasmessa, unitamente alla relazione illustrativa e alla presente relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi.

San Pietro di Feletto, 31 ottobre 2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO

(Pizzol rag. Lucia)

