

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

2015

(AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL AUTONOMIE LOCALI 1998/2001)



## ART. 2 – DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2015-31.12.2015.

## ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(art. 31 CCNL 22.01.2004)

1. Come previsto dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente.

2. Il fondo del 2015 ammonta a complessivi € 60.548,24, come specificato nell'allegato A), dei quali € 47.223,00 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 13.325,24 di risorse variabili, di cui, destinati alla contrattazione integrativa, € 17.139,55, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento, ad esclusione delle economie collegate alla malattia.

## ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL

01.04.1999

(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il totale delle risorse del fondo sarà utilizzato per le finalità previste dalla contrattazione nazionale.

2. Le parti, approvando il presente accordo decentrato sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, prendono atto delle somme destinate a indennità di rischio e di disagio, a indennità di responsabilità, nonché le altre destinazioni del fondo 2015 non oggetto di contrattazione in questa sede, e danno atto che:

- il compenso ICI - del progetto obiettivo ICI anno 2015 - è stato stabilito nell'importo massimo di € 2.268,00, al netto degli oneri di legge, contenuto nel 10% delle somme accertate e incassate a seguito dell'attività di accertamento e controllo dei periodi di imposta 2010-2011, comportante un gettito stimato in € 30.000,00 e verrà liquidato con determinazione del Responsabile del Tributo, sulla base della relazione conclusiva resa dallo stesso alla Giunta Comunale;
- In relazione al raggiungimento degli obiettivi specifici indicati nel P.R.O., che costituiscono gli specifici obiettivi di produttività e qualità previsti dall'art. 15 – comma 4 – del C.C.N.L. 01.04.1999, l'Amministrazione Comunale ha stanziato, quale risorsa variabile ad integrazione del fondo oggetto della presente contrattazione, l'importo di € 4.457,24, corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999, disponibile negli attuali stanziamenti di bilancio, con la precisazione che relativamente a tale integrazione il nucleo di valutazione ha rilasciato in data 03.11.2015 positiva certificazione. La predetta somma di € 4.457,24 viene destinata alla realizzazione degli obiettivi specifici definiti con il P.R.O., con la precisazione che la stessa dovrà essere proporzionata alla percentuale di realizzazione dei progetti stessi e verrà attribuita individualmente con le modalità indicate dal sistema di valutazione;
- In relazione alla realizzazione dell'obiettivo specifico e strategico trasversale inerente l'approvazione del Bilancio 2016-2018, nel rispetto della nuova normativa contabile,



entro il 31.12.2015, adempimento che viene affrontato per la prima volta dalla struttura, in quanto conseguente alle modifiche normative in atto in materia di contabilità degli enti locali, si è valutato che ricorrano le condizioni previste **dall'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999** per destinare risorse aggiuntive al trattamento economico accessorio del personale, risorse quantificate in € **1.600,00**, in relazione all'importanza strategica che l'obiettivo riveste per l'ente, al consistente impegno aggiuntivo richiesto al personale, oltre che per la complessità, anche per il tempo ridotto a disposizione, ed all'elevato numero di dipendenti coinvolti, con la precisazione che le stesse dovranno essere proporzionate alla percentuale di realizzazione dell'obiettivo stesso e verranno attribuite individualmente in relazione al grado di effettivo conseguimento;

**ART. 5 – INDIVIDUAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. F) DEL CCNL 01.04.1999**

( art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. In relazione all'attuale articolazione degli uffici e dei servizi, nonché dell'attuale dotazione organica, le parti concordano, come previsto dall'art. 14 del C.C.D.I.A. periodo 2013-2015, sottoscritto in data 25.02.2013, l'attribuzione della seguente **indennità per specifiche responsabilità:**

**svolgimento delle funzioni di gestione del C.E.D. e di referente per l'informatica.**

2. Stanti la considerevole trasversalità e il particolare impegno professionale che caratterizza tale funzione, le parti concordano l'assegnazione dell'indennità del valore annuo di €**2.000,00**, proporzionalmente ridotto in caso di lavoratore a part-time.

3. La posizione di lavoro che comporta tale responsabilità è individuata ed attestata annualmente dal competente Responsabile del Servizio e può essere variata nel tempo in funzione del variare delle mansioni svolte dai dipendenti.

4. Le parti si impegnano a definire i criteri per la definizione e l'attribuzione di tali indennità in sede di contrattazione integrativa triennale dal 2016.

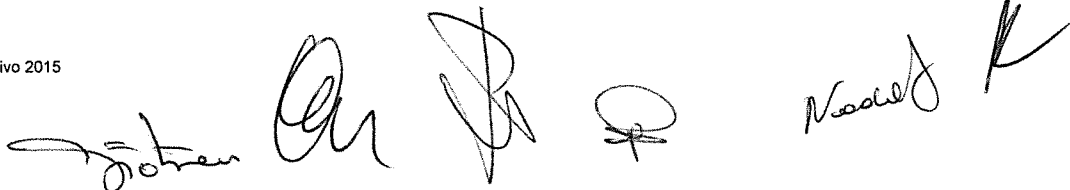
**ART. 6 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL 01.04.1999 PER I SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE**

( art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. Le parti concordano che la distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € **15.139,55**, verrà effettuata nel seguente modo:

a. € **8.325,24** saranno attribuiti in base alla percentuale di realizzazione degli obiettivi specifici definiti con il P.R.O., con la precisazione che la somma dovrà essere proporzionata alla percentuale di realizzazione dei progetti stessi e verrà attribuita individualmente con le modalità indicate dal sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 15.12.2011, e in base all'art. 7 del CCDI 2013-2015. L'eventuale somma non distribuita costituirà economia di bilancio;

b. € **6.814,31**, saranno attribuiti a tutti i collaboratori, senza resti, sulla scorta delle valutazioni individuali, effettuate con il sistema di valutazione approvato



con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 15.12.2011, e in base all'art. 7 del CCDI 2013-2015.

2. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività collettiva.

il Segretario Comunale, Presidente

dott. Daniela Nadalin

il Responsabile Servizio Amm.vo-Finanziario

Pizzol Lucia

la R.S.U. nelle persone di

Stefania Foltran

Ilenia Bottan

le OO.SS. territoriali: CGIL – CISL - UIL

De Carlo Paolo (CISL)

Meneghello Roberto (UIL)

Lopin Alberto (CGIL)

ANNO 2015

RISORSE DECENTRATE		DESCRIZIONE		IMPORTI
ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità		Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
Art.31 c 2 ccnl 22/1/04	lett. a) consolidato 1998	23.814,86	Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to	10.549,22
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. b) risorse integr. 0,6 monte salari 1997 ccnl 01, 04, 1999	2.546,79	Indennità di comparto quota a carico fondo	22.432,43
art. 15 c 1	lett. c) risparmi di gestione destinati al salario accessorio anno 1998		Progressioni orizzontali	
art. 15 c 1	lett. f) risparmi disciplina art.2 comma 3 D.Lgs. 29/1993		Posizioni organizzative	650,00
art. 15 c 1	lett. g) LED 1998	1.698,11	Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale)	2.209,04
art. 15 c 1	lett. h) indennità di funzione		Indennità rischio/disagio, ecc.	300,00
art. 15 c 1	lett. i) risparmi dirigenza		Indennità maneggio valori	
art. 15 c 1	lett. j) 0,52 MS 1997	2.207,22	Produttività / performance collettiva	
art. 15 c 1	lett. l) risorse personale trasferito all'ente		Produttività / performance individuale	
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - incremento dotazioni organiche	212,96		
art.14 ccnl 1/4/99	comma 4 - riduzione 3% fondo straordinario dal 31/12/1999	4.197,53	Altri istituti non compresi fra i precedenti (compenso ICI)	2.268,00
art.4 ccnl 5/10/01	comma 1 - 1,1% MS 1999	2.437,48	Altri istituti non compresi fra i precedenti (progettazione)	5.000,00
art.4 ccnl 5/10/01	comma 2 - RIA ed Assegni ad Personam	2.643,88		
art.32 ccnl 22/1/04	comma 1 - 0,62% MS 2001	2.132,17		
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - 0,50% MS 2001 (Enti Locali, Camere di Commercio; Regioni)			
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alite professionalità (come sopra)			
Dichiarazione congiunta n° 14 ccnl 22/1/04	a) ai sensi art.1 comma 3 CCNL 5/10/2001 (diff. Costo fasce)			
	b) ai sensi art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004 (diff. Costo fasce)			
	c) ai sensi art.2 comma 1 CCNL 9/5/2006 (diff. costo fasce)			
	d) ai sensi art. 6 comma 1 CCNL 11.04.2008 (diff. costo fasce)			
Art.4 CCNL 9/5/2006	e) ai sensi art. 2 comma 1 CCNL 31.07.2009 (diff. costo fasce)	5.338,00		
ART. 8 CCNL 11/4/2008	comma 1-2 lett.b ccnl 2005	0,00		
	comma 2 - 0,6%MS 2005			
	altre risorse			
	somme non utilizzate anno precedente			
	Totale risorse stabili	47.223,00	Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to	43.408,69
	Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità		Destinazioni contrattate	
Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	Art.31 c 3 ccnl 22/1/04			
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. d) somme attuazione art.43 legge 449/1997		Progressioni orizzontali	
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. e) economie rapporto di lavoro da tp a pt anno 2007		Posizioni organizzative	
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge - Incentivi progettazione DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	5.000,00	Indennità specifiche responsabilità	2.000,00
	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge - Compenso ICI	2.268,00		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.m) risparmi lav. straord.2006 (1136,39) e 2007( 593,13)			
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. n) solo CCIAA			
art.15 ccnl 1/4/99	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza	4.457,24	Altri istituti non compresi fra i precedenti	
art.4 ccnl 31/7/2009	comma 2 lett. A (m.s. 2007/escl.dirigenza) - max 38%			
	comma 2 lett. B (m.s. 2008) max 31%			
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	1.600,00	Approvazione Bilancio 2016-2018 entro 31.12.2015	1.600,00
art.54 ccnl 1/4/9/00	quota rimborso spese notifiche per messi notificatori			
art.4 ccnl 5/10/01	comma 3 - recupero evasione ICI, merloni ecc			
art.4 ccnl 5/10/01	comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi.			
art.5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (Limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)		Produttività / performance individuale/collettiva	13.539,55
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi progressioni anno precedente		Totale Destinazioni contrattate	17.139,55
ART.8 CCNL 11/4/08	0,3% MONTE SALARI 2005 (26,75% ANNO 2007)	0,00		
	Somme non utilizzate anno precedente			
	Totale risorse variabili	13.325,24	Totale Destinazioni da contrattare	60.548,24
	TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE (STABILI E VARIABILI)	60.548,24	TOTALE	60.548,24

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*