

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV - 05	
Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 2 per l'anno 2016

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemilasedici, addì 01 del mese di dicembre, alle ore 08.30 nella Casa Comunale, a seguito di convocazione del Segretario Comunale prot. n. 12931 in data 29.11.2016, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Daniela dott.ssa Nadalin	Presidente;
2.	Spessotto dott. Vittorino	componente esterno;
3.	Tonon rag. Francesca	componente esterno;

E' presente altresì, con funzioni di segretario dell'Organismo, Zanette Patrizia, dipendente assegnata al servizio interno competente.

All'ordine del giorno:

- 1) Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2015;
- 2) Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione 2015;
- 3) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata e analisi quantitativa dei dati;
- 4) Valutazione dei Responsabili di servizio;

In merito al **primo punto** all'ordine del giorno, l'OdV procede con l'esame della determinazione n. 590 del 30.12.2015 avente ad oggetto "*Costituzione Fondo destinato allo sviluppo delle politiche del personale e alla produttività anno 2015 e verifica rispetto limiti di legge*" assunta a seguito dell'approvazione del C.C.D.I.A. anno 2015, verificando che risultano complessivamente destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa risorse per € **60.548,24=**, di cui € 7.268,00= per risorse previste dall'art. 15, c. 1 lettera k) C.C.N.L. 01.04.1999, e precisamente € 5.000,00= per incentivi di progettazione ed € 2.268,00= di compenso ICI - le risorse per lavoro straordinario ammontano a € 6.885,00.

L'organismo ripropone inoltre i contenuti di cui al precedente verbale n. 1/2016 in data odierna, di rettifica del verbale n. 1/2015, in data 03.11.2014.

Il Presidente informa che con deliberazione giunta n. 77 del 05.11.2015 è stato modificato l'obiettivo trasversale strategico "*Adozione bilancio di previsione 2016-2018 nel rispetto delle scadenze imposte dalla contabilità armonizzata*" ed allo scopo sono state destinate risorse di

Re *Nadalin* *Spessotto* *Tonon*

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV – 05	
Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

bilancio con uno stanziamento di € 1.600,00, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999, per incentivare il personale al perseguimento di detto obiettivo; quindi anche per questa fattispecie si applicano gli stessi principi indicati nel verbale n. 1-2016 (il mancato rispetto del parametro di spesa di personale su spesa corrente inibisce l'integrazione della parte variabile del fondo per motivi discrezionali dell'Amministrazione).

Il Fondo 2015, depennati gli incrementi discrezionali di parte variabile, non dovuti, risulta così costituito:

A) RISORSE STABILI	€ 47.223,00
B) RISORSE VARIABILI (art. 15, comma 1 lett. k –ICI e progettazioni)	€ 7.268,00
TOTALE A + B	€ 54.491,00

Dall'esame della documentazione prodotta, l'Organismo rileva, altresì, che, a consuntivo, nell'anno 2015, la somma liquidata per incentivi alla progettazione, risulta essere di € 4.123,46, con un'economia sul fondo, non distribuibile, di € 876,54, rispetto ai 5.000,00 euro previsti.

Il Fondo 2015 rimane pertanto definito come segue:

A) RISORSE STABILI	€ 47.223,00
B) RISORSE VARIABILI (art. 15, comma 1 lett. k –ICI e progettazioni)	€ 6.391,46
TOTALE A + B	€ 53.614,46
C) DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CI DI RIFERIMENTO	
▪ Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 10.464,79
▪ Risparmi malattie non distribuibili calcolati su indennità di comparto quota a carico fondo	€ 72,07
▪ Progressioni orizzontali	€ 26.586,84
▪ Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale)	€ 650,00
▪ Indennità rischio/disagio	€ 1.545,22
▪ Istituti non compresi fra i precedenti – Rec. Evas. ICI	€ 2.268,00
▪ Istituti non compresi fra i precedenti – Progettazioni	€ 4.123,46
TOTALE	€ 45.710,38
D) DESTINAZIONI CONTRATTATE	
▪ Indennità specifica responsabilità CED	€ 2.000,00
▪ Produttività collettiva	€ 5.904,08
TOTALE	€ 7.904,08
TOTALE C+D	€ 53.614,46

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV - 05	
Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

Verifica quindi che le risorse decentrate di natura stabile, definite in € 47.223,00 risultano, anche nell'anno 2015, superiori alla somma degli importi destinati a progressioni orizzontali e indennità di comparto (€ 37.051,63) ed è quindi possibile attuare ancora, anche se con risorse inferiori a quelle dell'anno precedente, una politica premiante.

- OMISSIS -

Considerate quindi le indennità liquidate sul fondo, le progressioni orizzontali e tutte le altre voci gravanti sullo stesso, la quota finale ripartibile per la produttività individuale e collettiva ammonta ad effettivi €. 7.976,15, (di cui € 2.000,00 per la specifica responsabilità di cui sopra). A questa somma vanno ulteriormente detratti € 72,07 di economie dovute a detrazioni per malattie (vedi decreto Brunetta). Si giunge pertanto ad un totale di € 7.904,08.

Il Presidente riferisce poi che, in corso d'anno, sempre con riferimento al fondo 2015, di cui all'intesa in argomento, è stata rilevata un'erronea imputazione delle progressioni, da anni consolidatasi, in particolare non risulta imputata al fondo la quota delle stesse relativa al passaggio dal livello economico D1 al livello economico D2, dei dipendenti che nel precedente sistema di classificazione appartenevano al 7° livello con LED; in questo caso si determina una minore distribuzione a favore della produttività collettiva, di circa € 4.200,00.

In riferimento al **secondo punto** all'ordine del giorno, si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1) Piano delle risorse e degli obiettivi;
- 2) Raffronto fra il citato documento di programmazione ed i report dei responsabili di servizio;
- 3) Riepilogo percentuali raggiungimento obiettivi elaborato dal Segretario Comunale, allegato al presente verbale;
- 4) Relazione della Giunta Comunale al Rendiconto dell'esercizio finanziario 2015;

Per quanto riguarda la valutazione del risultato, per consuetudine è sempre stato calcolato in termini percentuali. L'OdV in proposito rileva che ci sono due modalità di calcolo, delle quali una è quella sino ad ora utilizzata dall'Ente, mentre l'altra è la valutazione da parte del proponente sulle modalità di raggiungimento degli obiettivi, che nella scheda di riferimento della metodologia va da 0 a 30. Il Presidente propone di continuare anche per l'anno 2015 come fatto in precedenza e per quanto riguarda gli obiettivi trasversali, propone, per i prossimi anni, che il risultato sia distribuito tra tutti gli uffici coinvolti. Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che la percentuale media di raggiungimento degli obiettivi assegnati è pari al 93,67%.

Procede quindi con il **punto 3** all'ordine del giorno.

Ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata, all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, nonché della proposta di valutazione degli stessi formulata dal Segretario Comunale.

Ree

Wasselt

gn

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV – 05

Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05

Data originale documento

aprile 2011

Ultimo aggiornamento

1 novembre 2011

L'OdV prende atto che con deliberazione giunta n. 123 del 15.12.2011 il Comune di San Pietro di Feletto ha approvato il sistema per la valutazione della performance individuale dei dipendenti comunali adeguata alla "riforma Brunetta".

- OMISSIS -

¹ Anno di valutazione preso in considerazione.

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV - 05

Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05

Data originale documento

aprile 2011

Ultimo aggiornamento

1 novembre 2011

- OMISSIS -

² Anno di valutazione preso in considerazione.

³ Numero dei valutati nella categoria riferiti al valutatore n.

⁴ Valore medio delle valutazioni del valutatore n per la categoria considerata.

Re
N. Costa
J

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV – 05	
Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

- ONISSIS -

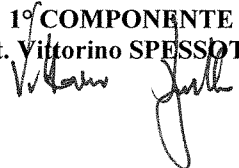
In relazione a quanto sopra evidenziato, l'OdV non ritiene necessario incontrare i Responsabili dei Servizi, non valutando necessari ulteriori approfondimenti.

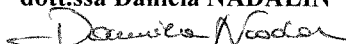
Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- a) dà atto che gli obiettivi programmati per l'anno 2015 sono stati raggiunti in gran parte e che lo scostamento appare giustificato;
- b) in relazione a quanto sopra, conferma la proposta di valutazione dei Responsabili dei servizi;
- c) prende atto che alla quota di € 5.976,15= di cui è composto il fondo, vanno ulteriormente detratti € 72,07 di economie dovute a detrazioni per malattie (vedi decreto Brunetta), giungendo ad un totale di € 5.904,08. Tale somma sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.
- d) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nel prospetto allegato al presente verbale che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE
dott. **Vittorino SPESOTTO**


IL PRESIDENTE
dott.ssa **Daniela NADALIN**


2° COMPONENTE
Rag. **Francesca TONON**
