

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance**Verbale n. 1 per l'anno 2017***(conclusione lavori anno 2016 con verifica finale su schede di valutazione)*

L'anno duemiladiciassette, addì 27 del mese di luglio, alle ore 08.00 nella Casa Comunale, a seguito di convocazione del Segretario Comunale in data 26.07.2017, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Daniela dott.ssa Nadalin	Presidente;
2.	Spessotto dott. Vittorino	componente esterno;
3.	Tonon rag. Francesca	componente esterno;

E' presente altresì, con funzioni di segretario dell'Organismo, Zanette Patrizia, dipendente assegnata al servizio interno competente.

All'ordine del giorno:

- 1) Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2016;
- 2) Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione 2016;
- 3) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata e analisi quantitativa dei dati;
- 4) Valutazione dei Responsabili di servizio;

In merito al **primo punto** all'ordine del giorno, l'OdV procede con l'esame della determinazione n. 563 del 21.12.2016 avente ad oggetto "*Definizione del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2016*", verificando che risultano complessivamente destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa risorse per € **50.509,75=**, di cui € 134,41= per risorse previste dall'art. 15, c. 1 lettera k) C.C.N.L. 01.04.1999, e precisamente per incentivi di progettazione – e € 756,20 per risparmi da lavoro straordinario desunti a consuntivo dall'anno 2015.

Nell'anno 2016, inoltre, si sono rese disponibili risorse pari a € 2.396,14, derivanti da una rideterminazione delle indennità di risultato dei responsabili titolari di posizione organizzativa, ridotte dal 25% dell'anno 2015, al 18% per l'anno 2016, che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 24.11.2016, avente ad oggetto "Approvazione degli Obiettivi (PRO) esercizio finanziario 2016, sono state destinate dall'Amministrazione al fondo per le politiche di sviluppo e della produttività anno 2016, ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del C.C.N.L. 01.04.1999, in quanto contenute nel limite dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 (€ 4.457,24).

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV – 05	
Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

Il Fondo 2016 rimane definito come segue:

A) RISORSE STABILI	€ 47.223,00
B) RISORSE VARIABILI	
Art. 15, comma 1 lett. k –progettazioni	€ 134,41
Art. 15, comma 1, lett. m – risparmi da straordinario anno 2015	€ 756,20
Art. 15, comma 2 – risorse nel limite del 1,2% del m.s. 1997 (€ 4.457,24)	€ 2.396,14
TOTALE A + B	€ 50.509,75
C) DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CI DI RIFERIMENTO	
▪ Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 10.250,36
▪ Risparmi malattie non distribuibili calcolati su indennità di comparto quota a carico fondo	€ 108,39
▪ Progressioni orizzontali	€ 26.427,41
▪ Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale)	€ 650,00
▪ Indennità rischio/disagio	€ 1.672,68
▪ Istituti non compresi fra i precedenti – Progettazioni	€ 134,41
TOTALE	€ 39.351,64
D) DESTINAZIONI CONTRATTATE	
▪ Indennità specifica responsabilità CED	€ 1.860,00
▪ Produttività collettiva	€ 9.298,11
TOTALE	€ 11.158,11
TOTALE C+D	€ 50.509,75

Verifica quindi che le risorse decentrate di natura stabile, definite in € 47.223,00 risultano, anche nell'anno 2016, superiori alla somma degli importi destinati a progressioni orizzontali e indennità di comparto (€ 36.677,77) ed è quindi possibile attuare ancora una politica premiante.

- 0715515 -

Considerate quindi le indennità liquidate sul fondo, le progressioni orizzontali e tutte le altre voci gravanti sullo stesso, la quota finale ripartibile per la produttività individuale e collettiva ammonta ad effettivi €. 11.158,11, di cui € 1.860,00 per la specifica responsabilità sopra citata, ed € 9.298,11 per la produttività collettiva. Quest'ultima somma è calcolata al netto di € 108,39 di economie dovute a detrazioni per malattie (vedi decreto Brunetta).

In riferimento al **secondo punto** all'ordine del giorno, si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

Data originale documento

aprile 2011

Ultimo aggiornamento

1 novembre 2011

- 1) Piano delle risorse e degli obiettivi;
- 2) Raffronto fra il citato documento di programmazione ed i report dei responsabili di servizio;
- 3) Riepilogo percentuali raggiungimento obiettivi elaborato dal Segretario Comunale, allegato al presente verbale;
- 4) Relazione della Giunta Comunale al Rendiconto dell'esercizio finanziario 2016.

Per quanto riguarda la valutazione del risultato, per consuetudine è sempre stato calcolato in termini percentuali. L'OdV in proposito rileva che ci sono due modalità di calcolo, delle quali una è quella sino ad ora utilizzata dall'Ente, mentre l'altra è la valutazione da parte del proponente sulle modalità di raggiungimento degli obiettivi, che nella scheda di riferimento della metodologia va da 0 a 30. Il Presidente propone di continuare anche per l'anno 2016 come fatto in precedenza. Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che la percentuale media di raggiungimento degli obiettivi assegnati è pari al 93,62% (comprensivo dell'Ufficio Personale, assegnato al Segretario Comunale).

Procede quindi con il **punto 3** all'ordine del giorno.

Ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata, all'esame delle valutazioni di questi ultimi espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, nonché della proposta di valutazione degli stessi formulata dal Segretario Comunale.

L'OdV prende atto che con deliberazione giuntale n. 123 del 15.12.2011 il Comune di San Pietro di Feletto ha approvato il sistema per la valutazione della performance individuale dei dipendenti comunali adeguata alla "riforma Brunetta".

- OTTISIS -

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV - 05

Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05

Data originale documento

aprile 2011

Ultimo aggiornamento

1 novembre 2011

- ORISSIS -

¹ Anno di valutazione preso in considerazione.

² Anno di valutazione preso in considerazione.

³ Numero dei valutati nella categoria riferiti al valutatore n.

⁴ Valore medio delle valutazioni del valutatore n per la categoria considerata.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature and the initials 'RS'.

- 0715515 -

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- a) dà atto che gli obiettivi programmati per l'anno 2016 sono stati raggiunti in gran parte e che lo scostamento appare giustificato;
- b) in relazione a quanto sopra, conferma la proposta di valutazione dei Responsabili dei servizi;
- c) prende atto che la quota di € 9.298,11= di cui è composto il fondo, è al netto di € 108,39 di economie dovute a detrazioni per malattie (vedi decreto Brunetta). Tale somma sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.
- d) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nel prospetto allegato al presente verbale che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE
dott. *Vittorino* SPESSOTTO

IL PRESIDENTE
dott.ssa Daniela NADALIN

Daniela Nadalin

2° COMPONENTE
Rag. Francesca TONON

Francesca Tonon