



COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

2017

(AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL AUTONOMIE LOCALI 1998/2001)

**VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE SOTTOSCRIZIONE
CCDIA
ANNO 2017
(art. 10 CCNL 01.04.1999)**

L'anno 2017 il giorno ventisette dicembre, alle ore 12.35 si è riunita, presso il Municipio di Susegana (TV), la delegazione trattante per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa dall'art. 4 del CCNL 01.04.1999.

La delegazione trattante è così costituita:

Parte pubblica:

Segretario Comunale, Presidente	dott.ssa Martina Pol
Responsabile Servizio Amm.vo-Finanziario	Pizzol Lucia

Parte sindacale:

la R.S.U. nelle persone di	Stefania Foltran - assente
	Ilenia Bottan
	Stefano Favretto - assente

le OO.SS. territoriali: CGIL - CISL - UIL	De Carlo Paolo (CISL)
	Meneghello Roberto (UIL)
	Lopin Alberto (CGIL) - assente

Svolge le funzioni di segretario la dott.ssa Martina Pol.

VISTI:

- il CCDIA periodo 2013-2015, sottoscritto in data 25.02.2013, che si intende applicare anche per il 2017;
- la preintesa al CCDIA 2017, sottoscritta in data 19.12.2017, avente ad oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 21.12.2017 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del predetto CCDIA 2017.

Dato atto che per quanto riguarda le risorse aggiuntive a finanziamento della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2017, si tiene conto del limite già definito con il precedente accordo relativo all'anno 2016, in data 30.12.2016, con l'aggiunta di € 1.330,77 di economie di straordinario derivanti dall'anno 2016 e di € 2.396,14; quest'ultimi derivano dalla rideterminazione al 18%, (per l'anno 2017) della percentuale dell'indennità di risultato riconosciuta dall'Amministrazione ai responsabili di posizione organizzativa nella misura del 25%, finalizzata a mantenere inalterato il totale del salario accessorio impegnato nell'anno 2017, rispetto all'anno 2016, così come stabilito dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017; tale importo viene messo a disposizione dall'Amministrazione Comunale ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Si definisce quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) si applica al personale dipendente del Comune di San Pietro di Feletto con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2017.

ART. 2 – DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2017-31.12.2017.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(art. 31 CCNL 22.01.2004)

1. Come previsto dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente.

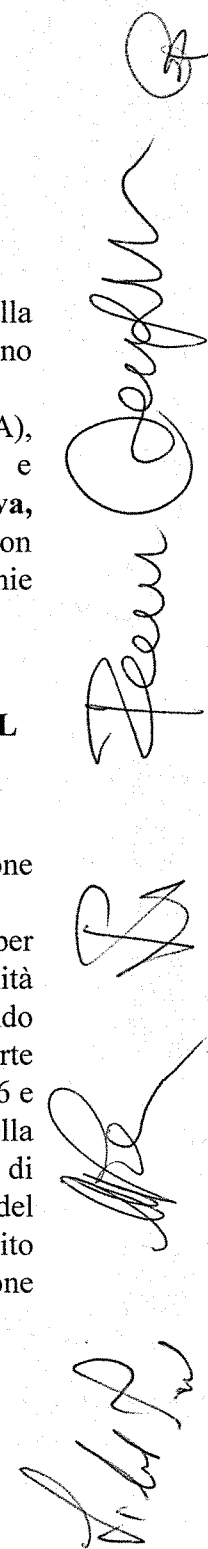
2. Il fondo del 2017 ammonta a complessivi € 50.949,91, come specificato nell'allegato A), dei quali € 47.223,00 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 3.726,91 di risorse variabili, di cui, destinati alla contrattazione integrativa, € 10.881,84, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento, ad esclusione delle economie collegate alla malattia.

ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 01.04.1999

(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il totale delle risorse del fondo sarà utilizzato per le finalità previste dalla contrattazione nazionale.

2. Le parti, approvando il presente accordo decentrato sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, prendono atto delle somme destinate a indennità di rischio e di disagio, a indennità di responsabilità, nonché le altre destinazioni del fondo 2017 non oggetto di contrattazione in questa sede, e danno atto che rimangono in parte variabile € 1.330,77 derivanti dall'applicazione di economie di straordinario dell'anno 2016 e € 2.396,14; quest'ultimi derivano dalla rideterminazione al 18%, (per l'anno 2017) della percentuale dell'indennità di risultato riconosciuta dall'Amministrazione ai responsabili di posizione organizzativa nella misura del 25%, finalizzata a mantenere inalterato il totale del salario accessorio impegnato nell'anno 2017, rispetto all'anno 2016, così come stabilito dall'art. 23, del D. Lgs. 75/2017; tale importo viene messo a disposizione dall'Amministrazione Comunale ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999.



**ART. 5 – INDIVIDUAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. F) DEL CCNL 01.04.1999**

(art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. In relazione all'attuale articolazione degli uffici e dei servizi, nonché dell'attuale dotazione organica, le parti concordano, come previsto dall'art. 14 del C.C.D.I.A. periodo 2013-2015, sottoscritto in data 25.02.2013, l'attribuzione della seguente **indennità per specifiche responsabilità: svolgimento delle funzioni di gestione del C.E.D. e di referente per l'informatica.**
2. Stanti la considerevole trasversalità e il particolare impegno professionale che caratterizza tale funzione, le parti concordano l'assegnazione dell'indennità del valore annuo di € **2.000,00**, proporzionalmente ridotto in caso di lavoratore a part-time.
3. La posizione di lavoro che comporta tale responsabilità è individuata ed attestata annualmente dal competente Responsabile del Servizio e può essere variata nel tempo in funzione del variare delle mansioni svolte dai dipendenti.

ART. 6 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL 01.04.1999 PER I SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE

(art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

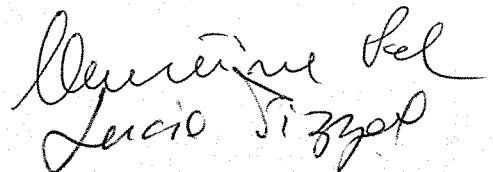
1. Le parti concordano che la quota di fondo destinata alla produttività individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € **8.881,84**, sarà attribuita a tutti i collaboratori, senza resti, sulla scorta delle valutazioni individuali, effettuate con il sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 15.12.2011, e in base all'art. 7 del CCDI 2013-2015.
2. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività collettiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte pubblica:

Segretario Comunale, Presidente
Responsabile Servizio Amm.vo-
Finanziario

dott.ssa Martina Pol
Pizzol Lucia



Parte sindacale:

la R.S.U. nelle persone di

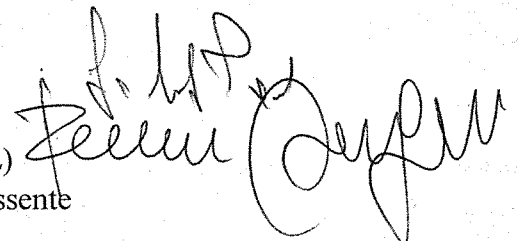
Stefania Foltran - assente
Ilenia Bottan
Stefano Favretto - assente



le OO.SS. territoriali: CGIL – CISL
- UIL

De Carlo Paolo (CISL)

Meneghello Roberto (UIL)
Lopin Alberto (CGIL) - assente



ANNO 2017

RISORSE DECENTRATE		Destinazione fondi per la contrattazione integrativa	
ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità		DESCRIZIONE	IMPORTI
Art.31 c 2 ccnl 22/1/04	lett. a) consolidato 1998	Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	10.488,00
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. b) risorse integr. 0,6 monte salari. 1997 ccnl 01.04.1999	Indennità di comparto quota a carico fondo	23.814,86
art. 15 c 1	lett. c) risparmi di gestione destinati al salario accessorio anno 1998	Progressioni orizzontali	2.546,79
art. 15 c 1		Posizioni organizzative	26.566,85
art. 15 c 1	lett. f) risparmi disciplina art.2 comma 3 D.Lgs. 29/1993	Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale, CED)	650,00
art. 15 c 1	lett. g) LED 1998	Indennità rischio/disagio, ecc.	2.063,22
art. 15 c 1	lett. h) indennità di funzione	Indennità maneggio valori	300,00
art. 15 c 1	lett. i) risparmi dirigenza		
art. 15 c 1	lett. j) 0,52 MS 1997		
art. 15 c 1	lett. l) risorse personale trasferito all'ente	Produttività / performance collettiva	2.207,22
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - incremento dotazioni organiche	Produttività / performance individuale	
art.14 ccnl 1/4/99	comma 4 - riduzione 3% fondo straordinario dal 31/12/1999		
art.4 ccnl 5/10/01	comma 1 - 1,1% MS 1999		212,96
art.4 ccnl 5/10/01	comma 2 - R/A ed Assegni ad Personam		4.191,53
art.32 ccnl 22/1/04	comma 1 - 0,62% MS 2001	Altri istituti non compresi fra i precedenti (progettazione)	2.437,48
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - 0,50% MS 2001 (Enti Locali; Camere di Commercio; Regioni)		2.643,88
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alle professionalità (come sopra)		2.132,17
Dichiarazione congiunta n° 14 ccnl 22/1/04	a) ai sensi art. 1 comma 3 CCNL 5/10/2001 (diff. Costo fasce)		
	b) ai sensi art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004 (diff. Costo fasce)		
	c) ai sensi art.2 comma 1 CCNL 9/5/2006 (diff. costo fasce)		
	d) ai sensi art. 6 comma 1 CCNL 11.04.2008 (diff. costo fasce)		
	e) ai sensi art. 2 comma 1 CCNL 31.07.2009 (diff. costo fasce)		
Art.4 CCNL 9/5/2006	comma 1-2 lett.b ccnl.2006		5.338,00
ART. 8 CCNL 11/4/2008	comma 2 - 0,6%MS 2005		0,00
	altre risorse		
	somme non utilizzate anno precedente		
	Totale risorse stabili	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	47.223,00
		Destinazioni contrattate	
Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	Risorse decentrate		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	con caratteristiche di eventualità e di variabilità		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	Progressioni orizzontali	
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. d) somme attuazione art.43 legge 449/1997	Posizioni organizzative	
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. e) economie rapporto di lavoro da ip a pt		
	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge - Incentivi progettazione		
	lett. l) risorse specifiche disposizioni di legge - Compenso IC	Indennità per specifiche responsabilità: CED	2.000,00
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.m) risparmi lav. straordinario.		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. n) solo CC/AA		1.330,77
art.15 ccnl 1/4/99	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza		
art.4 ccnl 31/7/2009	comma 2 lett.A (m.s 2007)escl.dirigenza) - max 38%	Altri istituti non compresi fra i precedenti	2.396,14
art.15 ccnl 1/4/99	comma 2 lett. B (m.s. 2008) max 31%		
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione		
art.54 ccnl 14/9/00	quota rimborso spese notifiche per messi notificatori		
art.4 ccnl 5/10/01	comma 3 - recupero evasione ICI, merloni ecc		
art.4 ccnl 5/10/01	comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi.		
art.5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (Limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)		
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi progressioni anno precedente	Produttività / performance individuale/collettiva	8.881,84
ART.8 CCNL 11/4/08	0,3% MONTE SALARI 2005 (26,75% ANNO 2007)	Totale Destinazioni contrattate	10.881,84
	Somme non utilizzate anno precedente		0,00
	Totale risorse variabili	Totale Destinazioni da contrattare	3.726,91
	TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE (STABILI E VARIABILI)	TOTALE	50.949,91

