

# COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018

E

### AVVIO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2019-2021

In data 28 dicembre 2018, alle ore 11.00, presso la sede municipale,

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

dott.ssa Pol Martina – Segretario Comunale

Pizzol Lucia – Responsabile Servizio Amm.vo e Finanziario

PARTE SINDACALE

CISL – De Carlo Paolo

UIL – Anselmi Mauro

RSU

Bottan Ilenia

Svolge le funzioni di segretario la componente Lucia Pizzol.

Vista la preintesa sull'accordo di contrattazione decentrata integrativa - anno 2018, sottoscritta in data 21.12.2018;

Vista la certificazione resa in data 27.12.2018 dal Revisore dei Conti del Comune di San Pietro di Feletto sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2018, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 27.12.2018 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2018, come da pre-intesa;

Si procede alla sottoscrizione dell'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 nei seguenti termini:

- 1) la costituzione del Fondo risorse decentrate 2018 come da prospetto allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale;
- 2) la destinazione del Fondo risorse decentrate 2018 come da prospetto allegato sub B) quale parte integrante e sostanziale;
- 3) per quanto attiene le indennità presenti nell'ente a vario titolo, si confermano quelle già previste nel contratto decentrato 2013-2015, tutt'ora vigente, per i medesimi importi massimi ivi fissati.

Il Segretario comunale comunica che con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 20.12.2018 sono state approvate le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019-2021.



Per il 2019, in attesa del completamento delle trattative relative al triennio normativo 2019-2021, continueranno ad applicarsi le clausole del CCDI già sottoscritto per il Comune di San Pietro di Feletto.

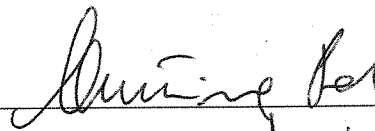
Il CCDI triennio normativo 2019-2021 conterrà i termini e le decorrenze degli istituti ivi disciplinati.

A questo proposito la parte sindacale precisa che in data 9.11.2018 ha depositato la propria piattaforma contrattuale, quale proposta per il CCDI 2019-2021 (protocollo del Comune 13.502 del 12.11.2018).

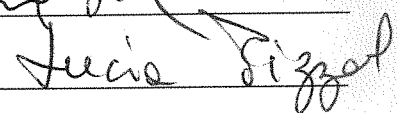
Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica:

- Dott.ssa Martina Pol, Segretario comunale

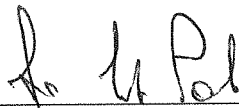


- Pizzol Lucia, Responsabile Servizio Amm.vo e Finanziario

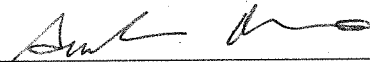


Parte Sindacale:

CISL, De Carlo Paolo




UIL, Anselmi Mauro



RSU:

- Bottan Ilenia



<b>Costituzione Fondo risorse decentrate - contrattazione integrativa anno 2018</b>		<b>ALLEGATO A)</b>
<b>DESCRIZIONE</b>		
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018) ( di cui € 852,87 altre professionalità)		48.075,87
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO PEO (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018)		1.067,52
RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 2016-2018)		-
RISPARMI EX art. 2, comma 3, D.LGS 165/2001 (art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 2016-2018)		
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 2016-2018)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 (art.9 c.2 bis DL 78/2010 )		-
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART.23 C.2 d.Lgs 75/2017		851,07
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>48.292,32</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (art. 67, comma 3 lett.a) CNL 2016-2018)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		
RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte cessazione in corso anno precedente art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 2016-2018)		
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 3 lett.h) CCNL 2016-2018)		-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (art. 67, comma 3 lett.f) CCNL 2016-2018)		
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 2016-2018)		
<b>EVENTUALI RIDUZIONI</b>		<b>-</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>		<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 2016-2018) PER NUOVE CONVENZIONI NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE CON APPORTO DI PERSONALE E RIQUALIFICAZIONE SPESA DI CUI art. 16, COMMI 4 E 5, D.L. 98/2011 (art. 67, comma 3 lett. b), CCNL 2016-2018)		6.895,13
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)		-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 2016-2018)		1.463,27
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -PROGETTAZIONE (D.LGS. 163/2006)) FUNZIONI TECNICHE dal 2018 (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		<b>8.358,40</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>8.358,40</b>
<b>TOTALE</b>		<b>48.292,32</b>
a dedurre incremento per PEO che non rientra nel limite		1.067,52
<b>TOTALE</b>		<b>47.224,80</b>
+ fondo posizioni organizzative enti senza dirigenza		44.819,72
<b>TOTALE</b>		<b>92.044,52</b>
Limite fondo anno 2016		92.044,52
<b>TOTALE FONDO ANNO 2018</b>		<b>56.650,72</b>

## ANNO 2018

DESTINAZIONI FONDO	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>	
Indennità di comparto quota a carico fondo	10.073,31
Progressioni orizzontali	27.289,14
Posizioni organizzative	
Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale)	650,00
Indennità rischio/disagio, ecc.	1.726,68
Indennità maneggio valori	300,00
Produttività / performance collettiva	
Produttività / performance individuale	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
Altri istituti non compresi fra i precedenti (progettazione)	
Quota alte professionalità	852,87
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>	<b>40.892,00</b>
<b>Destinazioni contrattate</b>	
Progressioni orizzontali	
Posizioni organizzative	
Indennità di responsabilità CED e referente per l'informatica	2.000,00
<b>Altri istituti non compresi fra i precedenti</b>	
Produttività / performance individuale/collettiva obiettivo specifico sostituzione Uff. Personale	2.200,00
Produttività / performance individuale/collettiva obiettivo specifico Urbanistica	700,00
Produttività / performance individuale/collettiva obiettivo specifico manifestazioni	300,00
Produttività / performance individuale/collettiva obiettivo specifico sostituzione mezzi	300,00
Produttività / performance individuale/collettiva	10.258,72
<b>Totale Destinazioni contrattate</b>	<b>15.758,72</b>
<b>Totale Destinazioni da contrattare</b>	<b>15.758,72</b>
<b>TOTALE</b>	<b>56.650,72</b>