



COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

ORIGINALE

N.22 Reg Delib.
in data **02-04-2020**

PROVINCIA DI TREVISO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Quarta modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020-2021-2022 e contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020-2021-2022.

L'anno **duemilaventi** il giorno **due** del mese di **aprile** alle ore 19:30, in San Pietro di Feletto, nella Sede municipale, per convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Rizzo Maria Assunta	Sindaco	P
Dalto Loris	Vicesindaco	P
Botteon Cristiano	Assessore	P
Comuzzi Giorgio	Assessore	P
Meneghin Claudia	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, dott.ssa Pol Martina.

Il Sindaco Rizzo Maria Assunta assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

N.....Reg.Pubbl.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato alla pubblicazione certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi, a norma dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

San Pietro di Feletto,

Il Responsabile del Servizio
Pizzol Lucia

Parere in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi del comma 1° art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267:
Favorevole

Data: 02-04-2020

Il Responsabile del
Servizio Amministrativo e Finanziario
Pizzol Lucia

Parere in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi del comma 1° art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267:
Favorevole

Data: 02-04-2020

Il Responsabile del
Servizio Amministrativo e Finanziario
Pizzol Lucia

Quarta modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020-2021-2022 e contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020-2021-2022.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2020/2022 e del bilancio di previsione 2020/2022, successivamente modificato;
- la propria deliberazione n. 112 del 30.12.2019, con la quale sono state assegnate le risorse umane e finanziarie e strumentali ai Responsabili dei Servizi, e la propria deliberazione n. 8 del 30.01.2020, con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2020/2022 con il Piano della performance 2020/2022;
- la propria deliberazione n. 87 del 31.10.2019, di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- la propria deliberazione n. 111 del 24.12.2019 ad oggetto: “Approvazione nuova struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto”;
- la propria deliberazione n. 1 del 14.01.2020, di approvazione della prima modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- la propria deliberazione n. 10 del 06.02.2020 di approvazione della seconda modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- la propria deliberazione n. 18 del 12.03.2020 di approvazione della terza modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;

ATTESO che la modifica al piano triennale dei fabbisogni approvata con la citata deliberazione n. 10/2020, ha previsto l'assunzione n. 1 collaboratore professionale amministrativo, cat. B3, a tempo pieno e indeterminato, addetto all'Ufficio Segreteria, mediante scorrimento di graduatorie valide di altri enti o mediante concorso pubblico, avendo l'addetto all'Ufficio Segreteria rassegnato in data 29.01.2020, con nota acquisita al prot. n. 981, le proprie dimissioni con decorrenza dal 16.03.2020 (ultimo giorno di lavoro 15.03.2020) per vincita di altro concorso, dichiarando di non avvalersi della conservazione del posto per la durata del periodo di prova prevista dall'art. 14-bis, comma 9, CCNL 06.07.1995 e successive modifiche;

DATO ATTO che, essendo al momento sospesi tutti i concorsi, ai sensi dell'art. 1, co. 1, lett. m), del D.P.C.M. 08.03.2020, stante l'emergenza epidemiologica da COVID-19, non si è ancora dato corso alla prevista assunzione mediante l'utilizzo della graduatoria Comune di Susegana, relativa a concorso pubblico in corso di svolgimento;

VALUTATO, a seguito di successivi approfondimenti e a valutazioni organizzative nel frattempo intervenute, che risulti maggiormente rispondente alle esigenze del Comune, e adeguata alle attribuzioni preventivate, l'assunzione presso l'Ufficio Segreteria di istruttore amministrativo di cat. C1, in luogo di un dipendente con il profilo di collaboratore professionale amministrativo cat. B3, assunzione che peraltro può concretizzarsi in tempi più brevi, disponendo già il Comune di una graduatoria valida per tale profilo;

DATO ATTO che l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. 30.12.2019, n. 162, convertito con modificazioni in L. 28.02.2020, n. 8, consente, per la copertura dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni, lo scorrimento di graduatorie ancora valide anche per posti trasformati o istituiti dopo l'indizione del relativo concorso, in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RAMMENTATO che le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche" definite, secondo quanto disposto dall'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018, prevedono che:

- la dotazione organica si sostanzia per tutte le pubbliche amministrazioni in una dotazione di spesa potenziale massima e che "per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente";
- nell'ambito di tale spesa potenziale massima, le amministrazioni "potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";

RITENUTO, stanti le considerazioni sopra esposte, di modificare la dotazione organica del Comune, prevedendo un nuovo posto di istruttore amministrativo cat. C a tempo pieno ed indeterminato, in luogo del posto di collaboratore professionale amministrativo cat. B3 a tempo pieno ed indeterminato;

VALUTATO conseguentemente di destinare la facoltà assunzionale derivante dalla cessazione di n. 1 collaboratore professionale amministrativo cat. B3 a tempo pieno ed indeterminato all'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C a tempo parziale 32/36 e indeterminato, addetto all'Ufficio Segreteria, e all'incremento di n. 1 ora settimanale, da 32/36 a 33/36, dell'attuale posto di istruttore amministrativo contabile in servizio presso l'Ufficio Tributi e Personale (già previsto nella dotazione organica a tempo pieno, ma a suo tempo assunto a tempo parziale, sempre in relazione alla capacità assunzionale disponibile) con un residuo di € 612,34, al momento non utilizzabile;

RIBADITO che, pur destinando la facoltà assunzionale 2020 limitatamente a 32/36 per il posto di istruttore amministrativo cat. C, addetto all'Ufficio Segreteria, si prevede nella dotazione organica tale posto a tempo pieno, essendo tale previsione corrispondente alle effettive esigenze dell'Ufficio, oltre che rientrare nel limite finanziario potenziale dell'ente;

VISTO l'art. 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e successive modifiche e integrazioni, che disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità interno;

RAMMENTATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, è pari a € 829.826,43:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCULSE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 832.699,38	€ 828.827,23	€ 827.952,69	€ 829.826,43

VISTI gli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 1, commi 466, 470 e 475, della legge n. 232/2016;

VISTO l'art. 1, comma 823, della legge n. 145/2018, il quale prevede che i sopraccitati commi della legge n. 232/2016 cessano di avere applicazione dall'anno 2019;

VISTO l'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, convertito con modificazioni in legge n. 2/2009, es.m.i., con riferimento agli obblighi di certificazione dei crediti;

VISTO l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n.160/2016;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale, come ampiamente precisato nella propria deliberazione n. 10 del 06.02.2020;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni in L. 28.06.2019, n. 58, il quale introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

DATO ATTO che l'applicazione della nuova disciplina in materia assunzionale è subordinata all'approvazione di un decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, non ancora adottato;

RITENUTO conclusivamente, di approvare la modifica alla dotazione organica dell'Ente, come da prospetto allegato sub A), e la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come illustrato nel prospetto allegato sub B), dando atto del il rispetto del limite della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, come rappresentato nel prospetto allegato sub C), prospetti che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DATO ATTO che il previsto incremento del tempo parziale da 32/36 a 33/36 del posto di istruttore amministrativo contabile a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio Tributi e Personale comporta la necessità di incrementare le dotazioni di competenza e di cassa dei capitoli inerenti il

trattamento economico del personale dell'Ufficio Tributi per un importo di € 654,00 per l'esercizio 2020 e di € 842,00 per gli esercizi 2021 e 2022;

ATTESA la necessità di provvedere con urgenza alla variazione, al fine di dare attuazione alle previsioni contenute nel presente atto, per cui non risulta possibile attendere la prossima riunione del Consiglio Comunale;

PRESO ATTO che, a seguito dell'abrogazione dei commi 1 e 3 dell'art. 216 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, operata dall'art. 57, comma 2-quater, lett. a), del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla L. 19 dicembre 2019, n. 157, non risulta più necessario trasmettere al Tesoriere i prospetti inerenti le variazioni di bilancio;

VISTO pertanto l'allegato D), riportante le variazioni alla competenza e alla cassa, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

VERIFICATO che le maggiori spese correnti sono compensate da minori spese correnti;

PRESO ATTO inoltre che risultano conseguentemente variare le dotazioni finanziarie, in termini di competenza e di cassa, assegnate al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario, come specificato nell'allegato E) al presente atto;

DICHIARATA la propria competenza ad assumere il presente atto stante l'urgenza dichiarata, ai sensi dell'art. 42, comma 4, e dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, e salvo ratifica consiliare entro sessanta giorni;

DATO ATTO che è stato acquisito in data 02.04.2020 il parere favorevole del Revisore dei Conti, reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, e dell'art. 239, comma 1, lettera b), n. 2, del D.Lgs. n. 267/2000, allegato sub F) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento di contabilità e servizio economato;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile formulati sulla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000, dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;

CON VOTAZIONE unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

- 1) **DI DARE ATTO** delle premesse quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2) **DI APPROVARE** la quarta modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come illustrato nei prospetti allegati sub A), B) e C) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

- 3) **DI APPORTARE**, stante l'urgenza, al Bilancio di previsione 2020 – 2021 – 2022, la variazione di competenza e di cassa riportata nell'allegato sub D) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 4) **DI PRENDERE ATTO** che risultano conseguentemente modificate le dotazioni finanziarie, in termini di competenza e di cassa, assegnate ai Responsabili dei Servizi comunali con propria deliberazione n. 112/2019 e successive modificazioni, come specificato nel prospetto allegato sub E) alla presente deliberazione;
- 5) **DI DARE ATTO** che:
- viene mantenuto il rispetto del pareggio finanziario di competenza, nonché gli equilibri di cui agli artt. 162 e 193 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, e un fondo di cassa finale non negativo;
 - la spesa per il personale, a seguito della presente variazione, risulta essere contenuta entro i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 557 e 557-quater della L. 296/2006 e ss.mm. e ii., oltre che nei limiti dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
 - il presente provvedimento verrà sottoposto al Consiglio Comunale per la ratifica nella prossima seduta utile, e comunque entro 60 giorni, così come previsto dall'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- 6) **DI COMUNICARE**, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, i dati correlati al piano del fabbisogno di personale di cui al presente atto attraverso il sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60 del medesimo decreto;
- 7) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Amministrativo e finanziario l'assunzione di tutti i provvedimenti necessari all'attuazione delle previsioni di cui sopra;
- 8) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. e pubblicarlo nelle apposite sezioni del sito internet istituzionale.

Inoltre, con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, per le motivazioni in premessa specificate.

Pagina vuota

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente
Rizzo Maria Assunta**

**Il Segretario Comunale
dott.ssa Pol Martina**

**COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 decreto legislativo 18.08.2000 n. 267)**

Si dà atto che il presente verbale viene comunicato in data odierna, contestualmente alla sua pubblicazione, ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000.

San Pietro di Feletto,

**Il Responsabile del Servizio
Pizzol Lucia**

Il Responsabile del Servizio

CERTIFICA

che la presente deliberazione:

è **stata** dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione;
- è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal _____.

San Pietro di Feletto,

**Il Responsabile del Servizio
Pizzol Lucia**

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2020-2022

ANNO 2020

Cat.	Profilo	Assunzione part-time	Personale in servizio al 31.12.2019	Cessazioni previste	Assunzioni previste **	Totale	Costo unitario annuo *	spesa complessiva
B	OPERAIO QUALIFICATO		1			1	€ 26.605,36	€ 26.605,36
	OPERATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	30/36	1			1	€ 22.171,14	€ 22.171,14
B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO		1	1		0	€ 28.124,51	€ -
	COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO		1			1	€ 28.124,51	€ 28.124,51
	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS		1			1	€ 28.124,51	€ 28.124,51
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE		2			2	€ 30.013,27	€ 60.026,54
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	18/36			1	1	€ 15.006,63	€ 15.006,63
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		4		1	5	€ 30.013,27	€ 150.066,34
	ISTRUTTORE TECNICO		1		1	2	€ 30.013,27	€ 60.026,54
	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	34/36	1			1	€ 28.345,86	€ 28.345,86
	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE		0		1	1	€ 30.013,27	€ 30.013,27
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE		3			3	€ 32.656,09	€ 97.968,27
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO		1			1	€ 32.656,09	€ 32.656,09
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI		1			1	€ 32.656,09	€ 32.656,09
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO		2			2	€ 32.656,09	€ 65.312,18
	TOTALE		20	1	4	23	€ 427.179,95	€ 677.103,33

* Valori tabellari CCNL 21.05.2018, compresi oneri e IRAP

** assunzioni previste nel piano di fabbisogno di personale triennio 2020-2022

2021 - 2022

Cat.	Profilo	Assunzione part-time	Personale in servizio al 31.12.2020	Cessazioni previste	Assunzioni previste **	Totale	Costo unitario annuo *	spesa complessiva
B	OPERAIO QUALIFICATO		1			1	€ 26.605,36	€ 26.605,36
	OPERATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	30/36	1			1	€ 22.171,14	€ 22.171,14
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO					0	€ 28.124,51	€ -
	COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO		1			1	€ 28.124,51	€ 28.124,51
	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS		1			1	€ 28.124,51	€ 28.124,51
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE		2			2	€ 30.013,27	€ 60.026,54
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	18/36	1			1	€ 15.006,63	€ 15.006,63
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		5			5	€ 30.013,27	€ 150.066,34
	ISTRUTTORE TECNICO		2			2	€ 30.013,27	€ 60.026,54
	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	34/36	1			1	€ 28.345,86	€ 28.345,86
	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE				1	1	€ 30.013,27	€ 30.013,27
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE		3			3	€ 32.656,09	€ 97.968,27
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO		1			1	€ 32.656,09	€ 32.656,09
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI		1			1	€ 32.656,09	€ 32.656,09
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO		2			2	€ 32.656,09	€ 65.312,18
	TOTALE		22	0	1	23	€ 427.179,95	€ 677.103,33

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020 – 2022

FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2020

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile 18/36	Ufficio Ragioneria	Assunzione per mobilità volontaria
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno
1	C	Istruttore Amministrativo 32/36	Ufficio Segreteria	Assunzione a seguito di dimissioni e trasformazione posto, mediante scorrimento graduatoria del Comune per posto analogo

Servizio Tecnico

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Tecnico	Ufficio Edilizia Privata	Assunzione tramite procedura concorsuale dal 15.01.2020

ANNO 2021

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno

ANNO 2022

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno

FABBISOGNO DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE

ANNUALITA' 2020

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	Durata del contratto
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile 18/36	Ufficio Ragioneria	12 mesi in caso di mancata copertura del posto previsto in organico e permanenza della necessità di assicurare il regolare espletamento dei servizi
1	B3	Collaboratore professionale amministrativo 20/36	Ufficio Segreteria	3 mesi prorogabile fino a massimo 6 mesi a seguito di cessazione di dipendente dimissionario

RACCORDO TRA IL CALCOLO DELLA SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2020-2021 DI CUI ALL'ALLEGATO b) E IL CALCOLO DEL VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL TRIENNIO 2011-2013 AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 296/2006

ANNO 2020

Costo teorico dotazione organica al 31.12.2020 calcolata in base ai valori stipendiali di cui al CCNL 21.05.2018, detratte le cessazioni previste e sommate le assunzioni di cui al fabbisogno di personale 2020-2022	€ 677.103,33
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€ 122.690,40
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€ 4.919,96
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€ 33.728,16
Spesa per lavoro flessibile *	€ 7.912,11
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€ 9.109,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€ 8.115,92
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ -
TOTALE SPESA	€ 863.578,88
A detrarre: spesa relativa agli aumenti contrattuali per CCNL 21.05.2018 sulla dotazione organica	€ 35.151,94
A detrarre: spesa per categorie protette	€ 21.200,69
TOTALE SPESA AL NETTO COSTO CATEGORIE PROTETTE E AUMENTI CONTRATTUALI	€ 807.226,25
VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2011-2013 AL NETTO DI AUMENTI CONTRATTUALI	€ 829.826,43

* Indica solo il collaboratore professionale amministrativo B3 essendo il costo dell'istruttore contabile cat. C già compreso nella dotazione organica trattandosi di assunzioni alternative tra loro.

ANNO 2021-2022*

Costo teorico dotazione organica al 31.12.2021-2022 calcolata in base ai valori stipendiali di cui al CCNL 21.05.2018, detratte le cessazioni previste e sommate le assunzioni di cui al fabbisogno di personale 2020-2022	€ 677.103,33
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€ 122.690,40
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€ 4.919,96
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€ 33.728,16
Spesa per lavoro flessibile	
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€ 9.109,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€ 8.115,92
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ -
TOTALE SPESA	€ 855.666,77
A detrarre: spesa relativa agli aumenti contrattuali per CCNL 21.05.2018 sulla dotazione organica	€ 35.151,94
A detrarre: spesa per categorie protette	€ 21.200,69
TOTALE SPESA AL NETTO COSTO CATEGORIE PROTETTE E AUMENTI CONTRATTUALI	€ 799.314,14
VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2011-2013 AL NETTO DI AUMENTI CONTRATTUALI	€ 829.826,43

* Non vi sono variazioni nelle due annualità

**Allegato delibera di variazione del bilancio
Riferimento delibera GC del 02-04-2020**

UNITA' DI VOTO	DENOMINAZIONE	ANNO	COMPETENZA			CASSA		
			Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI	Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto	Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI	Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto

SPESE

Missione	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione							
Programma	2	Segreteria generale							
Titolo	1	Spese correnti	2020	152.242,50	-654,00	151.588,50	162.575,53	-654,00	161.921,53
			2021	141.705,00	-842,00	140.863,00			
			2022	141.705,00	-842,00	140.863,00			
Totale Programma 2			2020	152.242,50	-654,00	151.588,50	162.575,53	-654,00	161.921,53
			2021	141.705,00	-842,00	140.863,00			
			2022	141.705,00	-842,00	140.863,00			
Programma	4	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali							
Titolo	1	Spese correnti	2020	84.476,00	654,00	85.130,00	94.288,21	654,00	94.942,21
			2021	83.708,00	842,00	84.550,00			
			2022	83.240,00	842,00	84.082,00			
Totale Programma 4			2020	84.476,00	654,00	85.130,00	94.288,21	654,00	94.942,21
			2021	83.708,00	842,00	84.550,00			
			2022	83.240,00	842,00	84.082,00			
TOTALE MISSIONE 1			2020	1.175.580,37	0,00	1.175.580,37	1.235.159,97	0,00	1.235.159,97
			2021	1.100.107,00	0,00	1.100.107,00			
			2022	1.097.731,00	0,00	1.097.731,00			
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			2020	6.322.801,92	0,00	6.322.801,92	6.654.738,69	0,00	6.654.738,69
			2021	5.186.294,00	0,00	5.186.294,00			
			2022	4.948.709,00	0,00	4.948.709,00			

ENTRATE

TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			2020	6.322.801,92	0,00	6.322.801,92	6.741.119,21	0,00	6.741.119,21
			2021	5.186.294,00	0,00	5.186.294,00			
			2022	4.948.709,00	0,00	4.948.709,00			

VARIAZIONE DEL 02-04-2020
(Dettaglio dei capitoli – con l'indicazione del responsabile)

Descrizione

Quarta modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020-2021-2022 e contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020-2021-2022.

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamiento	ENTRATE	USCITE	Assestato
Responsabile del capitolo			Responsabile del centro di incasso/spesa							
U	120	0	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE SEGRETERIA GENERALE	01.02-1.01.01.01.002	2020	57.416,00	60.416,00		-462,00	59.954,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2021	57.416,00	57.416,00		-616,00	56.800,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2022	57.416,00	57.416,00		-616,00	56.800,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					Cassa	57.416,00	60.416,00		-462,00	59.954,00
U	121	0	CONTRIBUTI PERSONALE SEGRETERIA	01.02-1.01.02.01.001	2020	21.270,00	22.582,00		-112,00	22.470,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2021	21.270,00	21.270,00		-123,00	21.147,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2022	21.270,00	21.270,00		-123,00	21.147,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					Cassa	21.271,49	22.582,00		-112,00	22.470,00
U	122	0	IRAP PERSONALE SEGRETERIA	01.02-1.02.01.01.001	2020	4.025,00	4.478,00		-40,00	4.438,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2021	4.025,00	4.025,00		-43,00	3.982,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2022	4.025,00	4.025,00		-43,00	3.982,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					Cassa	4.025,75	4.478,00		-40,00	4.438,00
U	128	0	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPPORTO PERSONALE SEGRETERIA	01.02-1.01.02.01.003	2020	2.503,00	2.653,00		-25,00	2.628,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2021	2.503,00	2.503,00		-30,00	2.473,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2022	2.503,00	2.503,00		-30,00	2.473,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					Cassa	2.503,00	2.653,00		-25,00	2.628,00
U	170	0	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE TRIBUTI	01.04-1.01.01.01.002	2020	44.869,00	44.869,00		462,00	45.331,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2021	44.869,00	44.869,00		616,00	45.485,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2022	44.869,00	44.869,00		616,00	45.485,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					Cassa	44.869,00	44.869,00		462,00	45.331,00
U	171	0	CONTRIBUTI PERSONALE TRIBUTI	01.04-1.01.02.01.001	2020	10.939,00	10.939,00		112,00	11.051,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2021	10.939,00	10.939,00		123,00	11.062,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2022	10.939,00	10.939,00		123,00	11.062,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					Cassa	10.939,00	10.939,00		112,00	11.051,00
U	172	0	IRAP PERSONALE TRIBUTI	01.04-1.02.01.01.001	2020	3.918,00	3.918,00		40,00	3.958,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2021	3.918,00	3.918,00		43,00	3.961,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					2022	3.918,00	3.918,00		43,00	3.961,00
						Di cui proposte prec. 0,00	0,00			
					Cassa	3.918,00	3.918,00		40,00	3.958,00

VARIAZIONE DEL 02-04-2020
(Dettaglio dei capitoli – con l’indicazione del responsabile)

Descrizione

Quarta modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020-2021-2022 e contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020-2021-2022.

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamiento	ENTRATE	USCITE	Assestato
Responsabile del capitolo			Responsabile del centro di incasso/spesa							
U	175	0	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPPORTO PERSONALE TRIBUTI	01.04-1.01.02.01.003	2020	1.701,00	1.701,00		25,00	1.726,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00				
					2021	1.701,00	1.701,00		30,00	1.731,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2022	1.701,00	1.701,00		30,00	1.731,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					Cassa	1.701,00	1.701,00		25,00	1.726,00
U	6351	0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - SEGRETERIA	01.02-1.01.01.01.004	2020	6.516,00	8.831,00		-15,00	8.816,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00				
					2021	6.516,00	6.516,00		-30,00	6.486,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2022	6.516,00	6.516,00		-30,00	6.486,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					Cassa	6.516,00	6.581,00		-15,00	6.566,00
U	6353	0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - TRIBUTI	01.04-1.01.01.01.004	2020	1.026,00	1.026,00		15,00	1.041,00
			SPESE PERSONALE			Di cui proposte prec. 0,00				
					2021	1.026,00	1.026,00		30,00	1.056,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2022	1.026,00	1.026,00		30,00	1.056,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					Cassa	1.026,00	1.026,00		15,00	1.041,00

SALDI	Anno	ENTRATE	USCITE	Differenza
	2020	0,00	0,00	0,00
	2021	0,00	0,00	0,00
	2022	0,00	0,00	0,00
	Cassa	0,00	0,00	0,00

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

REVISORE UNICO

Verbale n. 6 Data 02.04.2020	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione giuntale n. 23 del 01.04.2020 di quarta modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 e variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020 – 2021 – 2022.
---------------------------------	--

L'anno duemilaventi, il giorno due del mese di aprile, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, ha esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data odierna e, sentito il responsabile del servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito alla quarta modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 e alla contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020 – 2021 – 2022 che sarà sottoposta alla Giunta Comunale nell'odierna seduta;

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta Comunale n. 87 del 31.10.2019 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2020 – 2021 – 2022";
- di Giunta comunale n. 111 del 24.12.2019 ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto";
- di Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del bilancio di previsione 2020/2022;
- di Giunta comunale n. 112 del 30.12.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022;
- di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2020, di approvazione della prima modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta comunale n. 8 del 30.01.2020 con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2020/2022 con il Piano della performance 2020/2022;
- di Giunta Comunale n. 10 del 06.02.2020 di approvazione della seconda modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 18 del 12.03.2020 di approvazione della terza modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;

VISTI:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 01.04.2020, attinente la quarta modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2020/2022, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185 del 29.11.2008;
- gli artt. 3 e 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;
- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;
- l'art 14-bis del D.L. 28.1.2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28.3.2019 n. 26, di variazione del citato art. 3 D.L. 90/2014;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla L. n. 58 del 28.06.2019, che introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato, la cui applicazione è subordinata all'approvazione di un decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, non ancora adottato;

PRESO ATTO che:

- n. 1 collaboratore professionale amministrativo, cat. B3, a tempo pieno e indeterminato, addetto all'Ufficio Segreteria, ha rassegnato in data 29.01.2020 con nota acquisita al prot. n. 981, le proprie dimissioni per vincita di altro concorso, con decorrenza dal 16.03.2020 (ultimo giorno di lavoro

- 15.03.2020), dichiarando di non avvalersi della conservazione del posto per la durata del periodo di prova prevista dall'art. 14-bis, comma 9, CCNL 06.07.1995 e successive modifiche;
- che, a fronte della sopra indicata cessazione dal servizio del personale di ruolo programmata nel corso del 2020, l'ente ha provveduto a modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, prevedendo l'assunzione n. 1 collaboratore professionale amministrativo, cat. B3, a tempo pieno ed indeterminato, addetto all'Ufficio Segreteria, mediante scorrimento di graduatorie valide di altri enti o mediante concorso pubblico, con decorrenza dal 16.03.2020, e pertanto nel rispetto del comma 5-sexies dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, inserito dalla legge di conversione 28.3.2019 n. 26 al D.L. n. 4/2019;
 - essendo al momento sospesi tutti i concorsi, ai sensi dell'art. 1, co. 1, lett. m), del D.P.C.M. 08.03.2020, stante l'emergenza epidemiologica da COVID-19, non si è ancora dato corso alla prevista assunzione mediante l'utilizzo della graduatoria del Comune di Susegana, relativa a concorso pubblico in corso di svolgimento;
 - che l'ente ha valutato, a seguito di successivi approfondimenti e a valutazioni organizzative nel frattempo intervenute, che risulti maggiormente rispondente alle proprie esigenze, e adeguata alle attribuzioni preventivate, l'assunzione presso l'Ufficio Segreteria di istruttore amministrativo di cat. C1, in luogo di un dipendente con il profilo di collaboratore professionale amministrativo cat. B3, assunzione che peraltro può concretizzarsi in tempi più brevi, disponendo già il Comune di una graduatoria valida per tale profilo;
 - che, conseguentemente, l'ente ha valutato altresì di destinare la facoltà assunzionale derivante dalla cessazione di n. 1 collaboratore professionale amministrativo cat. B3 a tempo pieno ed indeterminato all'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C a tempo parziale 32/36 e indeterminato, addetto all'Ufficio Segreteria, e all'incremento di n. 1 ora settimanale, da 32/36 a 33/36, dell'attuale posto di istruttore amministrativo contabile in servizio presso l'Ufficio Tributi e Personale (già previsto nella dotazione organica a tempo pieno, ma a suo tempo assunto a tempo parziale, sempre in relazione alla capacità assunzionale disponibile) con un residuo di € 612,34, al momento non utilizzabile;

ATTESO che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti;
- ha regolarmente approvato il Bilancio consolidato, il Bilancio di previsione e il rendiconto e trasmesso tempestivamente i documenti alla banca dati pubbliche amministrazioni (BDAP);

VISTA la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa, e preso atto che a tal fine l'Ente ha previsto una variazione d'urgenza alle previsioni di competenza e di cassa del bilancio di previsione 2020/2022, che riguarda le spese l'incremento n. 1 ora settimanale, da 32/36 a 33/36, dell'attuale posto di istruttore amministrativo contabile in servizio presso l'Ufficio Tributi

Richiamato l'art. 239, comma 1, lettera b), n. 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che l'organo di revisione esprima un parere sulle variazioni di bilancio, contenente anche un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, tenuto conto del parere espresso dal responsabile del servizio finanziario, delle variazioni rispetto all'anno precedente e di ogni altro elemento utile;

Esaminata la proposta di variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020/2022 contenuta nella proposta di deliberazione n. 23/2020, da assumere ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, la quale si prevedono le variazioni di seguito riepilogate:

ANNO 2020

ENTRATA		Importo	Importo
Variazioni in aumento	CO	0,00	
	CA	0,00	
Variazioni in diminuzione	CO		0,00
	CA		0,00
SPESA		Importo	Importo
Variazioni in aumento	CO		654,00
	CA		654,00
Variazioni in diminuzione	CO	654,00	
	CA	654,00	
TOTALE A PAREGGIO	CO	654,00	654,00
	CA	654,00	654,00

ANNO 2021

ENTRATA		Importo	Importo
Variazioni in aumento	CO		
	CA		
Variazioni in diminuzione	CO		
	CA		
SPESA		Importo	Importo
Variazioni in aumento	CO		842,00
	CA		
Variazioni in diminuzione	CO	842,00	
	CA		
TOTALE A PAREGGIO	CO	842,00	842,00

ANNO 2022

ENTRATA		Importo	Importo
Variazioni in aumento	CO		
	CA		
Variazioni in diminuzione	CO		
	CA		
SPESA		Importo	Importo
Variazioni in aumento	CO		842,00
	CA		
Variazioni in diminuzione	CO	842,00	
	CA		
TOTALE A PAREGGIO	CO	842,00	842,00

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del servizio finanziario, rilasciato ai sensi dell'art. 153, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000;

Considerato che:

- a) le variazioni di entrata sono assunte nel rispetto dell'attendibilità e della veridicità delle previsioni;
- b) le variazioni di spesa sono compatibili con le esigenze del servizio proponente;

OSSERVATO

in relazione alla congruità, coerenza ed attendibilità contabile, quanto segue:
si conferma la congruità, coerenza ed attendibilità contabile delle previsioni.

in relazione agli equilibri finanziari:
viene mantenuto l'equilibrio finanziario.

in relazione alle ragioni d'urgenza della variazione:
si conferma la necessità dell'urgenza in quanto necessaria al fine di gestire e programmare le future spese.

in relazione al rispetto dei limiti della spesa di personale:
si conferma il rispetto dei limiti di legge.

in relazione alla competenza a deliberare:
la deliberazione di Giunta Comunale è stata assunta con i poteri del Consiglio ai sensi dell'art. 175 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;
la deliberazione è stata altresì assunta ai sensi dell'art. 175 comma 3 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 118/2011, il quale dispone che:

- "le variazioni al bilancio possono essere deliberate non oltre il 30 novembre di ciascun anno fatte salve le seguenti variazioni, che possono essere deliberate sino al 31 dicembre di ciascun anno: ..(omissis);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 118/2011;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Il Revisore Unico

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giuntale n. 23 del 01.04.2020 di quarta modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 con contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020/2022.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico

dott.ssa Elisabetta Campana