

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

REVISORE UNICO

Verbale n. 19 Data 05.08.2019	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione giuntales n. 67/2019 di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 - 2021.
----------------------------------	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno cinque del mese di agosto, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, ha esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data odierna e, sentito il responsabile del servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito alla seconda modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 - 2021 che sarà sottoposta alla Giunta Comunale nella prossima seduta;

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta comunale n. 32 del 29.3.2018 avente ad oggetto: "Modifica della struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto e contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2018, 2019 e 2020";
- di Giunta comunale n. 47 del 16.05.2019 avente ad oggetto: "Conferma struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto e pesatura posizioni organizzative.
- di Giunta Comunale n. 102 del 06.12.2018 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2019/2020/2021";
- di Giunta Comunale n. 30 del 10.04.2019 avente ad oggetto: "Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2019/2020/2021";
- di Consiglio Comunale n. 62 del 27.12.2018, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del bilancio di previsione 2019/2021 e successive modificazioni;
- di Giunta comunale n. 113 del 27.12.2018 e n. 4 del 15.01.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e della Performance 2019/2021;

VISTI:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 05.08.2019, attinente la seconda modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2019/2021, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 91, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 1, commi 557, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'art. 41, comma 2, del D.L. 66/2014;
- gli artt. 1-3-4-11 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;
- l'art 14-bis del D.L. 28.1.2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28.3.2019 n. 26, di variazione del citato art. 3 D.L. 90/2014;

DATO ATTO che, in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 102 del 6.12.2018 e n. 30 del 10.04.2019:

- in data 1.1.2019 è stato assunto con contratto a tempo indeterminato e parziale (32/36) n. 1 istruttore amministrativo-contabile, vincitore del concorso pubblico bandito ed espletato dall'Ente a fine 2018, presso l'ufficio tributi e personale;
- è stata avviata in data 16.04.2019 (prot. n. 5126) una procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 per n. 1 posto di istruttore amministrativo contabile – cat. C – CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale 18/36 ore, da assegnare al Servizio Amministrativo e Finanziario – Ufficio Ragioneria, con esito negativo;
- con determinazione n. 210 in data 24.05.2019 è stato indetto il concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico, cat. D, da assegnare all'ufficio lavori pubblici, in corso di espletamento;
- con determinazione n. 211 in data 28.05.2019 è stato indetto il concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo – cat. C – CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale 32/36 ore, da assegnare al Servizio Amministrativo e Finanziario – Uffici Demografici, la cui graduatoria è stata approvata con determinazione n. 312 in data 31.07.2019;

PRESO ATTO altresì che n. 1 istruttore tecnico, cat. C1, assunto con contratto a tempo pieno ed indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 01.10.2019, avendo vinto un concorso presso un altro Comune, peraltro avvalendosi della facoltà riconosciuta dall'art. 14 bis, comma 9, del CCNL 06/07/1995, ora sostituito dall'art. 20, comma 10, del C.C.N.L. 21.05.2018;

PRECISATO che, a fronte della cessazione dal servizio del personale di ruolo programmata nel corso del 2019, stante il comma 5-sexies dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, inserito dalla legge di conversione 28.3.2019 n. 26 al D.L. n. 4/2019, l'Ente ha ritenuto di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, prevedendo la seguente assunzione a tempo indeterminato mediante concorso pubblico:

- n. 1 istruttore tecnico, cat. C, a tempo pieno, da assegnare all'ufficio Ufficio Urbanistica e Edilizia privata, con decorrenza e subordinatamente alla conclusione con esito positivo del periodo di prova previsto dall'art. 20 del C.C.N.L. 21.05.2018;

con utilizzo della facoltà assunzionale derivante dalla cessazione.

ATTESO che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti;
- ha regolarmente approvato il Bilancio consolidato, il Bilancio di previsione e il rendiconto e trasmesso tempestivamente i documenti alla banca dati pubbliche amministrazioni (BDAP);

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Vista la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Il Revisore Unico

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giunta n. 67 del 05.08.2019 di seconda modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 – 2021.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Elisabetta Campana