

## COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

### REVISORE UNICO

Verbale n. 18 Data 07.07.2020	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione giunta n. 44 del 07.07.2020 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022. Modifica per previsione assunzione nell'annualità 2020".
----------------------------------	---

L'anno duemilaventi, il giorno sette del mese di luglio, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, ha esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data odierna e, sentito il responsabile del servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito alla modifica del piano assunzionale inerente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2021 – 2022, che sarà sottoposta alla Giunta Comunale nell'odierna seduta;

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta Comunale n. 102 del 06.12.2018, di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2019/2020/2021
- di Giunta Comunale n. 87 del 31.10.2019 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2020 – 2021 – 2022";
- di Giunta comunale n. 111 del 24.12.2019 ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto";
- di Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del bilancio di previsione 2020/2022;
- di Giunta comunale n. 112 del 30.12.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022;
- di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2020, di approvazione della prima modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta comunale n. 8 del 30.01.2020 con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2020/2022 con il Piano della performance 2020/2022;
- di Giunta Comunale n. 10 del 06.02.2020 di approvazione della seconda modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 18 del 12.03.2020 di approvazione della terza modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 22 del 02.04.2020 di approvazione della quarta modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 31 del 21.05.2020 di integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;

VISTI:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 07.07.2020, attinente la modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2020/2022, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185 del 29.11.2008;
- gli artt. 3 e 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;
- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;
- l'art 14-bis del D.L. 28.1.2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28.3.2019 n. 26, di variazione del citato art. 3 D.L. 90/2014;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla L. n. 58 del 28.06.2019, che introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che:

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, assunto a tempo pieno e indeterminato in data 30.12.2019, a seguito espletamento di procedura concorsuale, addetto all'Ufficio Lavori Pubblici, ha comunicato il recesso dal periodo di prova, ai sensi dell'art. 20, comma 5, del CCNL 2016-2018 Funzioni Locali, con decorrenza 1.6.2020;

- con determinazione n. 161 del 21.05.2020, l'Ente ha concesso la graduatoria del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore direttivo tecnico, categoria D, al Comune di Trevignano per l'assunzione del 2° classificato, poi conclusasi;
- che, al fine di valutare la procedura da seguire per la copertura del posto, con nota prot. n. 6033 del 27.05.2020, l'Ente ha richiesto, per scorrimento della graduatoria concorsuale, la disponibilità all'assunzione a tempo pieno e indeterminato al 3° candidato classificato;
- che il suddetto candidato idoneo ha comunicato formalmente la rinuncia all'assunzione prospettata;
- che l'ente ha valutato, ai fini del completamento della procedura di copertura del posto di che trattasi, avviata in applicazione del Piano triennale di fabbisogno di personale 2019-2020-2021 approvato con deliberazione giuntale n. 102 del 06.12.2018 e ss.mm.ii., di procedere all'assunzione mediante utilizzo di graduatorie di altri enti o mediante indizione di altro concorso, previa modifica del Piano 2020-2021-2022 in quanto la predetta assunzione era stata prevista nell'anno 2019, e deve essere riportata nell'anno 2020 in conseguenza di quanto sopra detto;

ATTESO che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti;
- ha regolarmente approvato il Bilancio consolidato, il Bilancio di previsione e il rendiconto e trasmesso tempestivamente i documenti alla banca dati pubbliche amministrazioni (BDAP);

DATO ATTO che le procedure previste dal D.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", non trovano applicazione in quanto trattasi di procedura assunzionale avviata antecedentemente al 20.04.2020;

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTA la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Tutto ciò premesso,  
Il Revisore

### ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giuntale n. 44 del 07.07.2020 di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022, limitatamente alla previsione della copertura del posto di istruttore direttivo tecnico cat. D nell'annualità 2020.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico

dott.ssa Elisabetta Campana