

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

REVISORE UNICO

Verbale n. 27 Data 11.11.2020	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione giuntale n. 73 del 11.11.2020 di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 e contestuale variazione di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020 - 2021 - 2022, assunta ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.
----------------------------------	--

L'anno duemilaventi, il giorno 11 del mese di novembre, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, ha esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data odierna e, sentito il responsabile del servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito all'aggiornamento del programma assunzioni 2020, di cui al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2021 – 2022, che sarà sottoposto alla Giunta Comunale nella seduta del 12.11.2020;

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta Comunale n. 87 del 31.10.2019 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2020 – 2021 – 2022";
- di Giunta comunale n. 111 del 24.12.2019 ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto";
- di Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del bilancio di previsione 2020/2022;
- di Giunta comunale n. 112 del 30.12.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022;
- di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2020, di approvazione della prima modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta comunale n. 8 del 30.01.2020 con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2020/2022 con il Piano della performance 2020/2022;
- di Giunta Comunale n. 10 del 06.02.2020 di approvazione della seconda modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 18 del 12.03.2020 di approvazione della terza modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 22 del 02.04.2020 di approvazione della quarta modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 31 del 21.05.2020 di integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 43 del 07.07.2020 di approvazione della quinta modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta comunale n. 49 del 06.08.2020 ad oggetto: "Approvazione modifica struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto";
- di Giunta Comunale n. 63 del 30.09.2020 di definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato in attuazione del D.P.C.M. del 17.04.2020 e modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2021 – 2022;

VISTI:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 11.11.2020, e relativi allegati, attinente la modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2020/2022, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185 del 29.11.2008;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'art. 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;

- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni in L. n. 58 del 28.06.2019, che introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- la circolare ministeriale in attuazione dell'art. 33, comma 2, del citato D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

PRESO ATTO che:

- la variazione in approvazione riguarda la trasformazione, da part time a 18/36 a tempo pieno, del posto di istruttore contabile cat. C1 presso l'Ufficio Ragioneria, la cui assunzione è prevista nel 2020;
- la trasformazione di cui sopra, sommata alle assunzioni già previste nella deliberazione giuntale n. 63/2020, comporta un incremento assunzionale annuo complessivo di € 90.632,45, e pertanto avviene nel rispetto della soglia di virtuosità di € 876.133,21, come risultante nella tabella allegata sub C) alla proposta di delibera;

ATTESO che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:

- rispetta il limite del decreto 17.03.2020, assicurando per tutto il triennio il contenimento della spesa di personale entro il valore soglia di virtuosità definito in € 876.133,21;
- rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 e s.m.i, come risultante dalla tabella allegata sub D) alla proposta di deliberazione;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti;
- ha regolarmente approvato il Bilancio consolidato, il Bilancio di previsione e il rendiconto e trasmesso tempestivamente i documenti alla banca dati pubbliche amministrazioni (BDAP);

VISTA la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa, e preso atto che a tal fine l'Ente ha previsto una variazione alle previsioni di competenza e di cassa del bilancio di previsione 2020/2022, che riguarda la spesa per l'incremento di n. 18 ore settimanali, da 18/36 a 36/36, del posto di istruttore amministrativo contabile per il quale è prevista l'assunzione entro il 2020, variazione assunta ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e sulla quale non necessita acquisire il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b), n. 2, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;

VERIFICATO conclusivamente che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 è stato modificato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto inoltre dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;

VISTA la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del servizio finanziario, rilasciati ai sensi dell'art. 153, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 118/2011;

- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.M. 17.03.2020;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Tutto ciò premesso,
Il Revisore Unico

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giuntale n. 73 del 11.11.2020 di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 con contestuale variazione di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020/2022, assunta ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico
dott.ssa Elisabetta Campana