

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

REVISORE UNICO

Verbale n. 28 Data 12.11.2020	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione giuntale n. 74/2020 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021 – 2022 - 2023.
----------------------------------	--

L'anno duemilaventi, il giorno dodici del mese di novembre, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, ha esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data odierna e, sentito il responsabile del servizio amministrativo e finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021 – 2022 - 2023 che sarà sottoposto alla Giunta Comunale nella prossima seduta;

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta Comunale n. 87 del 31.10.2019 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2020 – 2021 – 2022", e successive modificazioni;
- di Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del bilancio di previsione 2020/2022;
- di Giunta comunale n. 112 del 30.12.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022;
- di Giunta comunale n. 8 del 30.01.2020 con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2020/2022 con il Piano della performance 2020/2022;
- di Giunta comunale n. 63 del 30.09.2020 avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2021 -2022. Attuazione del D.P.C.M. del 17.09.2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Verifica ed aggiornamento programma assunzioni 2020."

nonché della proposta di deliberazione n. 73/2020 di ulteriore modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, di cui al proprio verbale n. 27 in data 11.11.2020;

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 74/2020, attinente la programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2021/2023, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e, in particolare:

- l'allegato A) indicante, ai sensi del decreto 17.03.2020, l'incremento massimo nel triennio della spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (2019), per assunzioni di personale a tempo indeterminato, pari ad € 140.935,37, e pertanto sino ad una spesa complessiva massima di € 876.133,21, corrispondente alla soglia di virtuosità dell'Ente (26,9% delle entrate medie del triennio 2017/2019);
- l'allegato B) indicante il fabbisogno di personale a tempo indeterminato per le medesime annualità;
- l'allegato C) indicante la dotazione organica di personale e la relativa spesa, inerente le annualità 2021 – 2022 - 2023, ammontante a € 663.567,22, calcolata avendo a riferimento gli stipendi tabellari, le indennità e gli oneri a carico dell'Ente, al netto di IRAP;
- l'allegato D) di raccordo tra il calcolo della spesa della dotazione organica per gli anni 2021, 2022 e 2023 e il limite di spesa imposto per il rispetto della soglia di virtuosità, definita ai sensi del decreto 17.03.2020, da cui risulta il rispetto della previsione normativa;
- l'allegato E) di raccordo tra il calcolo della spesa della dotazione organica per gli anni 2021, 2022 e 2023 e il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, pari al valore medio della spesa del triennio 2011-2013, da cui risulta il rispetto della previsione normativa;

PRESO ATTO, relativamente al fabbisogno di personale, che l'Ente:

- ha previsto l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C, a tempo pieno e indeterminato, per la sostituzione di dipendente dimissionario per pensionamento nel 2021 – con la precisazione che non

riducono la capacità assunzionale di cui all'allegato A) le assunzioni relative a sostituzione di personale cessato a vario titolo, la cui spesa sia stata già considerata per la determinazione dello spazio assunzionale sulla base degli articoli 4 e 5 del decreto 17.03.2020;

- ha previsto l'assunzione, in caso di recesso/scioglimento della convenzione di polizia locale, di n. 1 istruttore di vigilanza cat. C, a tempo pieno e indeterminato, la cui maggior spesa era già stata considerata nell'annualità 2020, nella quale però non ha avuto luogo l'assunzione, in mancanza dei presupposti;
- relativamente al personale a tempo determinato ha previsto che, compatibilmente con le risorse stanziare in bilancio, e nel rispetto dei limiti di spesa più volte richiamati, oltre alle assunzioni a tempo indeterminato previste, potranno essere effettuate assunzioni a tempo determinato nel rispetto, in ogni caso:
  - del limite della spesa sostenuta nell'esercizio 2009 per le forme flessibili di lavoro di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, pari ad € 23.131,58;
  - dell'articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, ossia esclusivamente per esigenze temporanee o eccezionali e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;
  - del limite del 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, ai sensi dell'art. 50, comma 3, del CCNL del 21.05.2018;

PRECISATO che l'importo di € 140.935,37, corrispondente all'incremento massimo previsto nel triennio, comprende anche la maggiore spesa di € 90.632,45 già calcolata nell'annualità 2020, per la trasformazione di posti da part-time a tempo pieno, per l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo contabile e per l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza, quest'ultima non effettuata, non ricorrendone le condizioni, e riproposta con il presente piano;

PRESO ATTO inoltre:

- che dalla ricognizione effettuata dai Responsabili dei servizi dell'Ente, non risultano posizioni dotazionali in soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- dei pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi del comma 1, art. 49 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185 del 29.11.2008;
- l'art. 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;
- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni in L. n. 58 del 28.06.2019, che introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- la circolare ministeriale in attuazione dell'art. 33, comma 2, del citato D.L. n. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

ATTESO che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:

- ha approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, con conseguente rideterminazione della dotazione organica, giusta deliberazione di G.C. n. 87 del 31.10.2019, in coerenza con gli articoli 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e con le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con D.M. 08.05.2018, e li ha trasmessi tempestivamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, come prescritto dall'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

- ha verificato e aggiornato il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 alla luce della normativa sopravvenuta di cui al decreto 17.03.2020, giusta deliberazione di Giunta comunale n. 63 del 30.09.2020;
- ha assicurato la riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006 per l'anno 2019, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come risulta dalla Relazione dell'organo di revisione alla deliberazione consiliare n. 15 del 30.06.2020 di approvazione del rendiconto della gestione anno 2019;
- il bilancio di previsione 2020-2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 73 del 30.12.2019, è improntato al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006, come risulta dalla Relazione dell'organo di revisione alla deliberazione consiliare di approvazione;
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- ha effettuato con la presente deliberazione la ricognizione delle eccedenze di personale per il triennio 2021-2023, dando atto che non risultano posizioni dotazionali in soprannumero o eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001
- ha approvato, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 18.12.2019, il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198;
- ha adottato il PEG - Piano della Performance 2020/2022, giusta deliberazioni di Giunta Comunale Comunale n. 112 del 30.12.2019 e n. 8 del 30.01.2020;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti previsti dall'art. 9 comma 3-bis del D.L. n. 185/2008, convertito con modificazioni in legge n. 2/2009, e s.m.i.;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché i termini per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della legge n. 196/2009, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;

PRESO ATTO che la spesa del personale per il triennio 2021/2023, risultante dal fabbisogno in approvazione, è inferiore al limite calcolato ai sensi dell'art. 2, lett. a), del decreto 17.03.2020 e che non sono previste ulteriori assunzioni rispetto alla situazione già assestata nel 2020;

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTA la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

VERIFICATO altresì il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come previsto dal decreto 17.03.2020, fermo restando che in sede di formazione del bilancio 2021/2023, si dovrà tener debitamente conto, negli stanziamenti, della spesa di personale derivante dal piano dei fabbisogni di personale in approvazione;

Tutto ciò premesso,

Il Revisore Unico

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione giuntale n. 74 del 12.11.2020 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021 – 2022 - 2023.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico

dott.ssa Elisabetta Campana