

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE
DEL COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2019**

Modulo I – La costituzione del Fondo risorse decentrate

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2019, secondo le modalità definite dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e dai precedenti CCNL, per quanto applicabili.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse analizzate nella presente sezione sono come di seguito costituite:

L'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 prevede che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 – comma 2 – del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL 22.01.2004. Nell'importo consolidato confluiscono anche le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari anno 2001, non utilizzate nel 2017 per alte professionalità. Relativamente a tali ultime risorse, per il Comune di San Pietro di Feletto ammontanti a € 852,87, va precisato che, non essendo presenti nell'Ente alte professionalità, nel tempo non si erano più comprese nella costituzione del fondo.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 05.07.2018, su conforme parere del Revisore dei Conti, l'unico importo consolidato anno 2017, ai sensi dell'art. 67, c. 1, del CCNL 21.05.2018, è stato determinato in € 48.075,87.

L'art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL 21.05.2018 prevede che l'importo sopra indicato debba essere incrementato, a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019, di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015;

L'art. 67, comma 2 lett. b), del CCNL 21.05.2018 prevede altresì che l'importo unico consolidato debba essere incrementato di una somma pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

L'importo di tali risorse è pari a € **3.092,83 escluse dal limite 2016 per previsione contrattuale nazionale.**

Conseguentemente, l'importo complessivo delle **risorse stabili** dell'anno 2019 ammonta a € **49.750,62**, di cui € 48.075,87 soggette a limite.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse analizzate nella presente sezione, qualificate come "**risorse variabili**" (art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018) sono correlate all'applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

CCNL 21.05.2018

Art. 67 – comma 3 – lett. e): € 15,93 economie fondo straordinario anno precedente;

art. 67 – comma 3, lett. c): € 500,00 compensi ISTAT per lavoro fuori orario censimento popolazione;

Totale risorse variabili € 515,93, somme non soggette al rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, stabilisce nell'importo determinato per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ammontare che comprende anche le risorse direttamente stanziare in bilancio a copertura degli oneri relativi alle posizioni organizzative, essendo il Comune privo di qualifiche dirigenziali. Tale importo è stato determinato con la già citata deliberazione giuntale n. 59 del 05.07.2018, in complessivi € 92.044,52, oltre al fondo per lavoro straordinario.

Il totale delle risorse stabili che costituiscono il fondo, soggette a limiti, pari a € 48.075,87, sommato a € 45.386,73, corrispondenti al trattamento accessorio delle posizioni organizzative già corrisposto o previsto per l'anno 2019, supera di € 1.418,08 l'importo determinato per l'anno 2016, per cui le risorse stabili vengono decurtate di pari importo al fine di assicurare il rispetto del limite.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sulla scorta di quanto certificato nelle sezioni precedenti, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 risulta in sintesi così costituito:

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	€ 49.750,62
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	€ 515,93
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	€ 50.266,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono attestate le seguenti destinazioni del Fondo che non sono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale oggetto della presente certificazione:

Indennità di comparto quota carico fondo	€ 9.434,40
Progressioni orizzontali storiche	€ 26.481,14
Indennità di responsabilità / professionalità *	€ 612,96
Indennità turno, rischio, disagio, ecc. *	€ 1.563,03
Indennità di maneggio valori *	€ 300,00
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL C.I. DI RIFERIMENTO	€ 38.391,53

* destinazioni già disciplinate dal CCDIA vigente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si attesta che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale oggetto della presente certificazione destina:

- ❖ alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità, ex art. 70-quinques, comma 1, del CCNL 21.05.2018, per lo svolgimento delle funzioni di gestione del C.E.D. e di referente per l'informatica, la somma di **€ 2.000,00**, per l'anno 2019, (proporzionalmente ridotti in caso di lavoratore a part time);
- ❖ alla corresponsione dei compensi ISTAT per censimento popolazione, la somma di **€ 500,00**;
- ❖ all'incentivazione della **produttività e performance individuale/collettiva** la somma complessiva di **€ 9.375,02**.

A tale importo andranno aggiunte, in sede di erogazione del fondo, le economie effettivamente accertate rispetto alle previsioni, sulle poste individuate tra le destinazioni non contrattate, ad esclusione di quelle inerenti i risparmi registrati sull'importo delle indennità di comparto dovuti a malattie, che non verranno distribuiti.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione

Sulla scorta di quanto certificato nelle sezioni precedenti, la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 risulta in sintesi così ripartita:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 38.391,53
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 11.875,02
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 50.266,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

a) che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Infatti le destinazioni certe e continuative, di seguito specificate:

Indennità di comparto quota carico fondo	€ 9.434,40
Progressioni orizzontali storiche	€ 26.481,14
TOTALE DESTINAZIONI CERTE E CONTINUATIVE	€ 35.915,54

ammontano a complessivi € 35.915,54, a fronte di risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dell'importo complessivo di € 49.750,62, al netto delle decurtazioni;

b) che viene garantito il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Infatti, l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio viene destinato:

- per la somma di € 2.000,00 alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità per lo svolgimento delle funzioni di gestione del C.E.D. e di referente per l'informatica;

- per la somma di € 500,00 alla corresponsione del compenso ISTAT per lavoro fuori orario censimento della popolazione;

- per la somma di € 9.375,02, sulla base del sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 15.12.2011, e quindi in diretta correlazione con i comportamenti organizzativi ed il grado di raggiungimento degli obiettivi;

c) il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale non individua nuove progressioni di carriera (c.d. progressioni orizzontali).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Il rispetto del limite dell'importo complessivo del salario accessorio 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è dimostrato nell'allegato sub A) "Verifica dei limiti in materia di contrattazione integrativa decentrata anno 2019";

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da consentire, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, la verifica del rispetto dei limiti espressi dal fondo oggetto di

certificazione. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito del macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente" delle diverse missioni e programmi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Rispetto al fondo dell'anno 2016 è stato verificato il rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come di seguito evidenziato:

DESCRIZIONE RISORSE	ANNO 2016	ANNO 2019
Totale stabile + variabile (al netto delle voci non soggette a vincolo e compreso il salario accessorio delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio, in quanto ente privo di dirigenza.	€ 92.044,52	€ 92.044,52

Per il dettaglio delle risorse stabili si rinvia al già richiamato allegato A) - vedi precedente Modulo III.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67 – comma 3 – lett. e): € 15,93, sono escluse dal limite.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67 – comma 3 – lett. c): € 500,00, sono escluse dal limite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che l'importo complessivo del fondo sottoposto a certificazione, pari a € 50.266,55, oltre ad oneri riflessi, trova finanziamento nelle previsioni di spesa del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2019 e, relativamente alla quota derivante da economie sul lavoro straordinario, oltre ai relativi oneri riflessi, del bilancio di previsione dell'esercizio 2019, ove è stata già allocata in occasione del riaccertamento dei residui 2018, per variazione di esigibilità.

In ottemperanza a quanto previsto al punto 5.2 del vigente principio contabile che dispone che *"..... Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. (.....)..... pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo"*, si procederà, fatta salva l'autorizzazione dell'Amministrazione comunale e l'acquisizione della competente certificazione da parte del Revisore dei conti, alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per l'anno 2019 entro la fine dell'esercizio in corso e all'attivazione del fondo pluriennale vincolato.

Viene assicurato il rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni.

San Pietro di Feletto, 23.12.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO
(Pizzol rag. Lucia)