

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE
2012

(AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL AUTONOMIE LOCALI 1998/2001)

**VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE SOTTOSCRIZIONE PREINTESA
CCDIA
ANNO 2012
(art. 10 CCNL 01.04.1999)**

L'anno 2013 il giorno 25 febbraio, alle ore 10,00 si è riunita, presso l'Ufficio del Segretario Comunale di San Pietro di Feletto, la delegazione trattante per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa dall'art. 4 del CCNL 01.04.1999.

La delegazione trattante è così costituita:

Parte pubblica:

- Segretario Comunale dott. Carmela Cipullo
- Responsabile Servizio Amm.vo-Finanziario Pizzol Lucia

Parte sindacale:

- la R.S.U. nelle persone di Pegoraro Maria Rosa
Roberti Antonella

- le OO.SS. territoriali: CGIL – CISL - UIL Lopin Alberto
Nassuato Valeria
Marin Francesca

Svolge le funzioni di segretario la dipendente Lucia Pizzol, Responsabile del servizio amministrativo e finanziario.

Viste le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale con le quali sono state destinate risorse aggiuntive a finanziamento della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2012:

1. n. 53 del 24.05.2012, avente ad oggetto: "Approvazione Piano delle Risorse finanziarie e degli Obiettivi (PRO) esercizio finanziario 2012;
2. n. 114 del 25.10.2012, avente ad oggetto: "Progetto Obiettivo ICI novembre/dicembre 2012: approvazione",

si definisce quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE
(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) si applica al personale dipendente del Comune di San Pietro di Feletto con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2012.

**ART. 2 – DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE**

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2012-31.12.2012.



ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(art. 31 CCNL 22.01.2004)

1. Come previsto dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente.

2. Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio amministrativo e finanziario n. 380 del 27.09.2012, sulla scorta delle indicazioni fornite con le deliberazioni giuntali in premessa citate.

Il fondo del 2012 ammonta conseguentemente a complessivi € 59.993,60, come specificato nell'allegato A), dei quali € 47.223,00 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 12.770,60 di risorse variabili.

ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15

(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il totale delle risorse del fondo sarà utilizzato per le finalità previste dalla contrattazione nazionale.

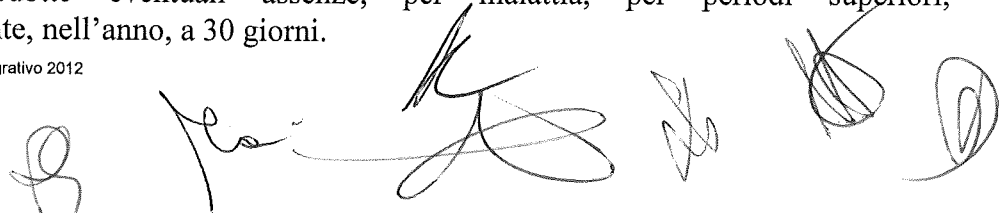
2. Le parti, approvando il presente accordo decentrato sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, confermano le indennità di rischio/disagio, le indennità di responsabilità, nonché le altre destinazioni del fondo 2012 non oggetto di contrattazione in questa sede, e danno atto che:

- il compenso ICI è stato stabilito nell'importo massimo di € 755,86, oltre agli oneri di legge, corrispondente al 10% degli importi accertati e incassati a seguito dell'attività di accertamento e controllo relativa ad un gettito di imposta previsto in € 10.000,00 e verrà liquidato con determinazione del Responsabile del Servizio, sulla base della relazione resa dal Responsabile del tributo;
- i compensi relativi ai progetti di cui all'art. 15 c. 5 e c. 2 del CCNL 01.04.1999 saranno liquidati su disposizione del Responsabile del servizio, in relazione all'effettiva realizzazione del progetto o alla percentuale di realizzazione, nonché all'apporto assicurato da ciascun soggetto coinvolto per il raggiungimento del progetto stesso, con la precisazione che le economie relative a tali progetti non saranno oggetto di redistribuzione;
- risulta una disponibilità per produttività individuale pari a € 20.081,28.

ART. 5 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL E PER I SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE



(art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

- Le parti concordano che la distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € 20.081,28, verrà effettuata, senza resti, sulla scorta delle valutazioni individuali, effettuate con il sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 15.12.2011, dedotte eventuali assenze, per malattia, per periodi superiori, complessivamente, nell'anno, a 30 giorni.





Partecipano alla distribuzione del fondo i dipendenti assunti a tempo indeterminato, relativamente al periodo di prova quando positivamente superato, nonché i dipendenti a tempo determinato, se per periodi superiori a sei mesi.

Per la parte pubblica

 
Nucio Fizzop

Per la parte sindacale

UIL FPL Francesco M.
CISL FP 
CUIL FP 
RSU M. P. F. F. F.
RSU F. F. F. F. F.

ANNO 2012

RISORSE DECENTRATE		DESCRIZIONE	IMPORTI
ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità	ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità		
Art.31 c 2 ccnl 22/1/04	lett. a) consolidato 1998	23.814,86	10.361,28
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. b) risorse integ. 0,6 monte salari 1997 ccnl 01.04.1999	2.546,79	22.033,36
art. 15 c 1	lett. c) risparmi di gestione destinati al salario accessorio anno 1998		
art. 15 c 1	lett. f) risparmi disciplina art.2 comma 3 D.Lgs. 29/1993		
art. 15 c 1	lett. g) LED 1998	1.698,11	600,00
art. 15 c 1	lett. h) indennità di funzione		1.604,32
art. 15 c 1	lett. i) risparmi dirigenza		
art. 15 c 1	lett. j) 0,52 MS 1997	2.207,22	
art. 15 c 1	lett. l) risorse personale trasferito allente		
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - incremento dotazioni organiche		755,86
art.14 ccnl 1/4/99	comma 4 - riduzione 3% fondo straordinario dal 31/12/1999	212,96	4.557,50
art.4 ccnl 5/10/01	comma 1 - 1,1% MS 1999	4.191,53	
art.4 ccnl 5/10/01	comma 2 - RIA ed Assegni ad Personam	2.437,48	
art.32 ccnl 22/1/04	comma 1 - 0,62% MS 2001	2.643,88	
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - 0,50% MS 2001 (Enti Locali: Camere di Commercio; Regioni)	2.132,17	
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alte professionalità (come sopra)		
Dichiarazione congiunta n° 14 ccnl 22/1/04	a) ai sensi art.1 comma 3 CCNL 5/10/2001 (diff. Costo fasce)		
	b) ai sensi art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004 (diff. Costo fasce)		
	c) ai sensi art.2 comma 1 CCNL 9/5/2006 (diff. costo fasce)		
	d) ai sensi art. 6 comma 1 CCNL 11.04.2008 (diff. costo fasce)		
	e) ai sensi art. 2 comma 1 CCNL 31.07.2009 (diff. costo fasce)		
Art.4 CCNL 9/5/2006	comma 1-2 lett.b ccnl 2006	5.338,00	
ART. 8 CCNL 11/4/2008	comma 2 - 0,6%MS 2005	0,00	
	altre risorse		
	somme non utilizzate anno precedente		
	Totale risorse stabili	47.223,00	39.912,32
	Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità		
Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	Art.31 c 3 ccnl 22/1/04		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. d) somme attuazione art.43 legge 449/1997		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. e) economie rapporto di lavoro da tp a pt anno 2007		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge - Incentivi progettazione	4.557,50	
	lett. k) risorse specifiche disposizioni di legge - Incentivi progettazione		
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. m) risorse specifiche disposizioni di legge - Compenso IC	755,86	
art.15 ccnl 1/4/99	lett.m) risparmi lav. straord 2006 (1136,39) e 2007 (593,13)		
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. n) solo CC/IAA		
art.15 ccnl 1/4/99	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza	4.457,24	
art.4 ccnl 31/7/2009	comma 2. lett.A (m.s 2007/escl.dirigenza) - max 38%		
	comma 2 lett. B (m.s. 2008) max 31%		
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	3.000,00	
art.54 ccnl 1/4/9/00	quota rimborso spese notifiche per messi notificatori		
art.4 ccnl 5/10/01	comma 3 - recupero evasione IC, merloni ecc		
art.4 ccnl 5/10/01	comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi.		
art.5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (Limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)		
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi, progressioni anno precedente		
ART.8 CCNL 11/4/08	0,3% MONTE SALARI 2005 (26,75% ANNO 2007)	0,00	
	Somme non utilizzate anno precedente		
	Totale risorse variabili	12.770,60	20.081,28
	TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE (STABILI E VARIABILI)	59.993,60	59.993,60
	Lavoro straordinario	6.885,00	6.885,00
	Lavoro straordinario finanziato con proventi art. 208 c.d.s.	2.715,00	2.715,00
	TOTALE FONDO 2012	69.593,60	69.593,60